

Programa Operativo Anual 2026

Informe para el Control y Seguimiento del Avance Físico de Proyectos Estratégicos Institucionales
Organismo Público: 2.1.1.2.1.110 Secretariado Ejecutivo del Sistema Estatal de Seguridad Pública

Clave y Nombre del Proyecto:

G001 Capacitación para la Promoción de la Igualdad de Género en el SESESP y las Instituciones Municipales

Unidad / Área Responsable:

07 Dirección de Estadística y Análisis de Información

Periodo que se informa:

Del 01 Enero al 31 de Marzo del 2026

Fecha de Entrega:

06 de Abril del 2026

Ubicación:

Tuxtla Gutiérrez, Chiapas.

Objetivo estratégico:

Coordinar los proyectos institucionales y con prioridad nacional en apego a las disposiciones generadas por el Sistema Nacional y Estatal de Seguridad Pública para preservar los derechos fundamentales, el orden y la paz públicos en el Estado.

Objetivo del Plan Estatal:

Garantizar la seguridad pública del pueblo para el establecimiento de un entorno de paz.

Apartado I. Registro de datos para el control y seguimiento del avance físico cuantitativo

Indicadores Estratégicos (Metas) y Actividades Físicas del Proyecto

NIVEL	RESUMEN NARRATIVO	NOMBRE DEL INDICADOR	P.A. (A)	Programación Trimestral				1er. Trimestre				2o. Trimestre				3er. Trimestre				4o. Trimestre				Total Anual					
				I (B)	II (B)	III (B)	IV (B)	Ene	Feb	Mar	Total (C)	Meta Trim. (C/B) %	Abr	May	Jun	Total (C)	Meta Trim. (C/B) %	Jul	Ago	Sep	Total (C)	Meta Trim. (C/B) %	Oct	Nov	Dic	Total (C)	Meta Trim. (C/B) %	Avance del ejercicio (D)	Efíc. del ejerc. (D/A) %
Fin	Contribuir a la promoción de la igualdad de género en la Entidad con miras a la conformación de una sociedad e instituciones incluyentes.	Índice de reducción la violencia contra mujeres, adolescentes y niñas.	20	0.00	0.00	10.00	10.00	0	0	0	0	0.00								0	0.00					0	0.00	0	0.00
Propósito	Servidores públicos se capacitan en materia de igualdad de género.	Porcentaje de servidores públicos capacitados en materia de igualdad de género.	700	172.00	198.00	198.00	132.00	0	0	166	166	96.51								0	0.00					0	0.00	166	23.71
Componente 1	Capacitaciones en materia de igualdad de género a servidores públicos realizados	Porcentaje de capacitaciones en materia de igualdad de género para las y los servidores públicos realizadas.	32	8	9	9	6	0	0	8	8	100.00								0	0.00					0	0.00	8	25.00
Actividad 1	Capacitación a servidores públicos para entender y atender problemas de conducta y/o comportamiento.	Porcentaje de capacitaciones a servidores públicos para entender y atender problemas de conducta y/o comportamiento.	11	3	3	3	2	0	0	3	3	100.00								0	0.00					0	0.00	3	27.27
Actividad 2	Sensibilización a servidores públicos para asumir que no hay roles propios de mujeres y hombres.	Porcentaje de capacitaciones a servidores públicos para asumir que no hay roles propios de mujeres y hombres.	11	3	3	3	2	0	0	3	3	100.00								0	0.00					0	0.00	3	27.27
Actividad 3	Profesionalización a policías municipales para atender de forma empática, eficaz y ética casos de violencia de género.	Porcentaje de capacitaciones a policías municipales para atender de forma empática, eficaz y ética casos de violencia de género.	10	2	3	3	2	0	0	2	2	100.00								0	0.00					0	0.00	2	20.00

Apartado II. Beneficiarios

Tipo	Cant. Total	Zona		Origen de la Población					Marginal																				
		Urbana	Rural	Mestiza	Indígena	Muy Alta	Alta	Media	Baja	Muy Baja																			
D 05 Mujer servidora pública	43	43	0	43	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
D 06 Hombre servidor público	6	6	0	6	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
D 07 Mujer servidora pública (policía)	60	60	0	60	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
D 08 Hombre servidor público (policía)	57	57	0	57	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Referencias

P.A.: Programación Anual