

## INTRODUCCIÓN

La Evaluación Institucional (Encuesta Institucional) del Fondo de Aportaciones para la Seguridad Pública 2025 es un instrumento cuyo objetivo es conocer la percepción del Personal Operativo de las Instituciones de Seguridad Pública sobre temas relacionados con la carrera policial, la dignificación y el equipamiento, así como con las condiciones generales en las que desarrollan sus funciones.

Las encuestas fueron aplicadas exclusivamente al Personal Operativo inscrito en el Registro Nacional de Personal de Seguridad Pública (RNPSP), conforme a lo siguiente:

- Policías con funciones de prevención, reacción e investigación de las Instituciones Policiales (Policía Estatal);
- Policías con funciones de investigación de las Procuradurías Generales de Justicia o Fiscalías (Policía Ministerial o equivalente), y
- Policías con funciones de vigilancia y custodia del Sistema Penitenciario (Custodios).

Este documento es un resumen ejecutivo del resultado obtenido de la aplicación de la encuesta institucional 2025.

## METODOLOGÍA DE LEVANTAMIENTO

La metodología aplicada se sustentó en lo establecido en los Lineamientos Generales de Evaluación FASP 2025, particularmente en la Sección III de la Evaluación Institucional (Encuesta Institucional). Para la determinación de la muestra se utilizaron métodos de **muestreo aleatorio simple de poblaciones finitas** y **muestreo estratificado**, considerando como marco muestral el personal operativo inscrito en el Registro Nacional de Personal de Seguridad Pública (RNPSP).

Adicionalmente, para la aplicación por sede se empleó el **muestreo no probabilístico por cuota**, en coordinación con los enlaces institucionales. **En el método por cuota de muestra**, se le solicita al enlace la relación de participantes conforme a disponibilidad y turnos laborales.

Se aplicaron 800 (**ochocientas**) encuestas en total, conforme a la siguiente distribución:

- I. 560 encuestas aplicadas a Policías con funciones de prevención, reacción e investigación (Policía Estatal o Guardia Estatal Preventiva).
- II. 80 encuestas aplicadas a Policías con Funciones de Investigación de las Procuradurías de Justicia o Fiscalías (Policía Ministerial).
- III. 160 encuestas aplicadas a Policías con funciones de vigilancia y custodia del Sistema Penitenciario (Custodios o Guardia Penitenciario).

Las cuales se desglosan por sede a continuación:

TIPO DE PERSONAL OPERATIVO	MUNICIPIO	NÚMERO DE PERSONAS ENCUESTADAS	MÉTODO DE LEVANTAMIENTO
CUSTODIOS (GUARDIA PENITENCIARIO)	TAPACHULA	25	FORMATO FÍSICO CON CAPTURA POSTERIOR
POLICÍA MINISTERIAL	TUXTLA GUTIÉRREZ	80	FORMATO FÍSICO CON CAPTURA POSTERIOR
POLICIA ESTATAL (GUARDIA ESTATAL PREVENTIVA)	TUXTLA GUTIÉRREZ	460	APLICACIÓN DIRECTA EN PLATAFORMA
POLICIA ESTATAL (GUARDIA ESTATAL PREVENTIVA)	TAPACHULA	100	APLICACIÓN DIRECTA EN PLATAFORMA
CUSTODIOS (GUARDIA PENITENCIARIO)	TONALÁ	25	FORMATO FÍSICO CON CAPTURA POSTERIOR
CUSTODIOS (GUARDIA PENITENCIARIO)	TUXTLA GUTIÉRREZ	25	APLICACIÓN DIRECTA EN PLATAFORMA
CUSTODIOS (GUARDIA PENITENCIARIO)	SAN CRISTÓBAL DE LAS CASAS	25	FORMATO FÍSICO CON CAPTURA POSTERIOR
CUSTODIOS (GUARDIA PENITENCIARIO)	CINTALAPA	60	FORMATO FÍSICO CON CAPTURA POSTERIOR

La metodología de levantamiento se describe a continuación:

1. **Capacitación al personal encuestador:** Se capacitó al personal involucrado en el proceso de levantamiento, con el propósito de que conociera a detalle el cuestionario, comprendiera adecuadamente la redacción de cada reactivo y sus opciones de respuesta, identificara correctamente los patrones de las preguntas condicionadas y resolviera cualquier duda relacionada con el llenado y la correcta codificación del instrumento de evaluación.

En el taller de capacitación se abordarán los siguientes temas:

## Encuesta Institucional 2025

- Conocer los Programas y Subprogramas, así como las instancias operativas del FASP.
  - Revisión detallada de la encuesta, con énfasis en preguntas clave.
  - Sensibilización del entorno de la población a encuestar.
2. **Selección de la metodología de levantamiento y captura de información:** Se definió y aplicó una metodología de levantamiento mixta, determinándose la aplicación presencial mediante guía física para la entrevista directa al personal con funciones de investigación en Procuradurías o Fiscalías (Policía Ministerial) y al personal con funciones de vigilancia y custodia del Sistema Penitenciario (Custodios o Guardia Penitenciaria).
- Asimismo, se utilizó la plataforma digital para la aplicación de la encuesta en entrevista directa al personal con funciones de prevención, reacción e investigación (Policía Estatal o Guardia Estatal Preventiva).
- El Equipo de Levantamiento contó oportunamente con los recursos materiales y tecnológicos necesarios para la correcta ejecución del proceso, tales como conectividad a internet, dispositivos electrónicos, impresión de guías físicas y demás insumos indispensables, garantizando el cumplimiento en tiempo y forma de la aplicación de las encuestas.
3. **Organización y coordinación de las actividades de levantamiento:** El Equipo de Levantamiento fue responsable de la organización y coordinación integral del proceso, incluyendo la elaboración de agendas y cronogramas de trabajo, la definición de horarios, la planeación de traslados, la administración de tiempos de captura, así como la ejecución de actividades administrativas y de coordinación previas, durante y posteriores al trabajo en campo.
4. **Aplicación de la Encuesta Institucional:** Se llevó a cabo el levantamiento de la Encuesta Institucional al personal operativo, con base en lo establecido en el **Anexo 1 de los Lineamientos Generales de Evaluación FASP 2025**, aplicando el instrumento exclusivamente al personal inscrito en el Registro Nacional de Personal de Seguridad Pública (RNPSP).

## Encuesta Institucional 2025

De cada aplicación del cuestionario se dejó constancia documental en formato digital, incorporando la fecha de aplicación y un identificador único por persona entrevistada, conforme a lo dispuesto en el Anexo 1, así como los elementos necesarios para garantizar la trazabilidad del proceso y evitar la duplicidad de encuestas. Dicho identificador permitió el seguimiento técnico de la entrevista sin contener datos personales que posibilitaran la identificación directa de las personas encuestadas, asegurando en todo momento el principio de anonimato y confidencialidad

### Total, definitivo de Encuestas Aplicadas. -

De acuerdo al levantamiento de la Encuesta Institucional al personal operativo, con base en lo establecido en el **Anexo 1 de los Lineamientos Generales de Evaluación FASP 2025**, aplicando el instrumento exclusivamente al personal inscrito en el Registro Nacional de Personal de Seguridad Pública (RNPS) y en concordancia con la Bitácora de Levantamiento, se tuvieron los siguientes resultados:

TIPO DE PERSONAL OPERATIVO	MUNICIPIO	NÚMERO DE PERSONAS ENCUESTADAS	MÉTODO DE LEVANTAMIENTO
CUSTODIOS (GUARDIA PENITENCIARIO)	TAPACHULA TONALÁ SAN CRISTÓBAL DE LAS CASAS CINTALAPA	135	FORMATO FÍSICO CON CAPTURA POSTERIOR
CUSTODIOS (GUARDIA PENITENCIARIO)	TUXTLA GUTIÉRREZ	25	APLICACIÓN DIRECTA EN PLATAFORMA
POLICÍA MINISTERIAL	TUXTLA GUTIÉRREZ	80	FORMATO FÍSICO CON CAPTURA POSTERIOR
POLICIA ESTATAL (GUARDIA ESTATAL PREVENTIVA)	TUXTLA GUTIÉRREZ TAPACHULA	560	APLICACIÓN DIRECTA EN PLATAFORMA
TOTAL		800	

Sin embargo, de acuerdo a los registros validados en **plataforma de Google Form**, el total definitivo de encuestas aplicadas correctamente asciende a **788 cuestionarios**, correspondientes al personal operativo.

## Encuesta Institucional 2025

	<b>Estatal</b>	<b>Ministerial</b>	<b>Custodio</b>	<b>Total</b>
<b>Mínimo</b>	550	67	154	771
<b>Finales</b>	<b>551</b>	<b>79</b>	<b>158</b>	<b>788</b>

Este total cumple y supera el mínimo requerido para el Estado de Chiapas conforme a los Lineamientos Generales de Evaluación, garantizando la representatividad estadística y la confiabilidad de los resultados obtenidos.

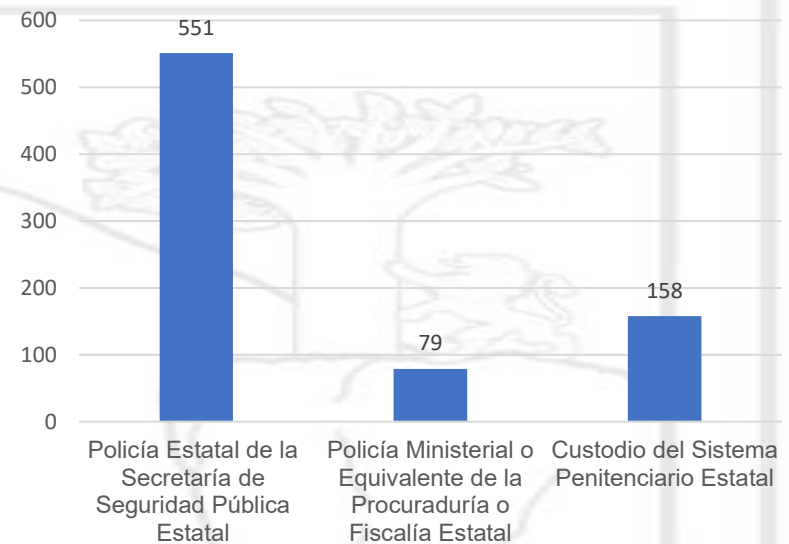
## RESUMEN EJECUTIVO DE LA APLICACIÓN DE LA ENCUESTA INSTITUCIONAL

### SECCIÓN I. ADSCRIPCIÓN

#### ¿Cuál es la institución a la que pertenece?

De acuerdo a las encuestas aplicadas, esta gráfica demuestra que, tenemos una frecuencia mayor de 551 equivalente al 69.92% de los elementos encuestados, los cuales pertenecen a la Policía Estatal de la Secretaría de Seguridad Pública Estatal.

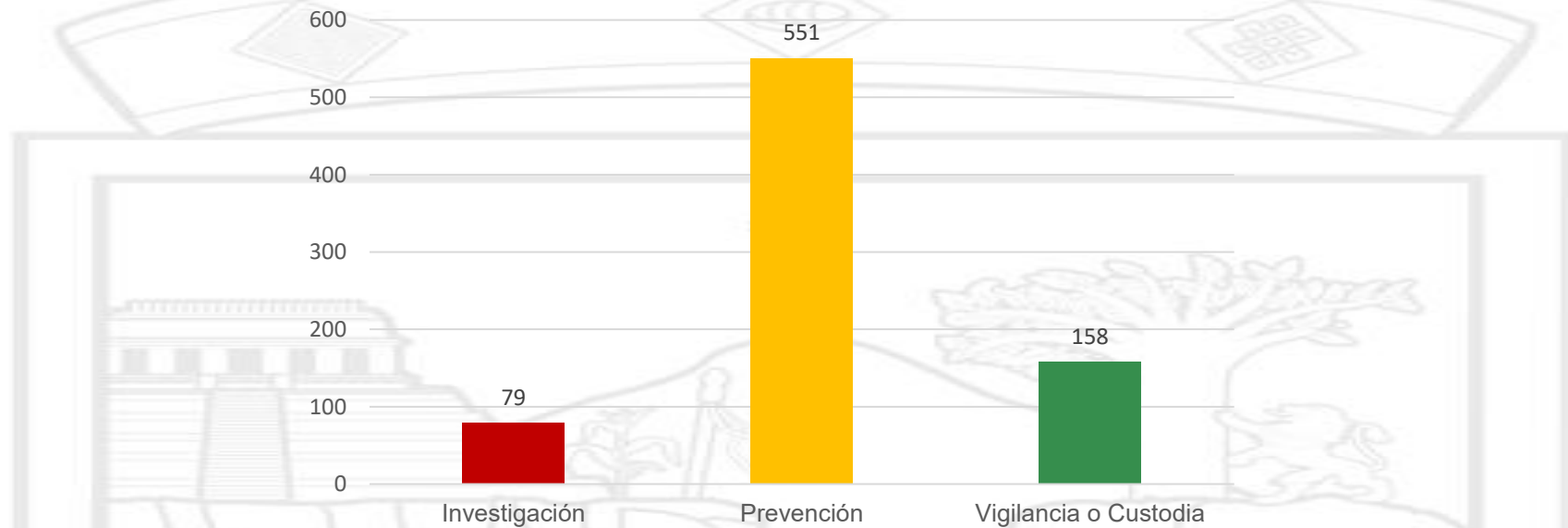
<i>Institución</i>	<i>Frecuencia</i>	<i>Porcentaje</i>
<i>Policía Estatal de la Secretaría de Seguridad Pública Estatal</i>	551	69.92%
<i>Policía Ministerial o Equivalente de la Procuraduría o Fiscalía Estatal</i>	79	10.03%
<i>Custodio del Sistema Penitenciario Estatal</i>	158	20.05%
<i>Total</i>	788	100.00%



# Encuesta Institucional 2025

## ¿Cuál es la principal labor que desempeña?

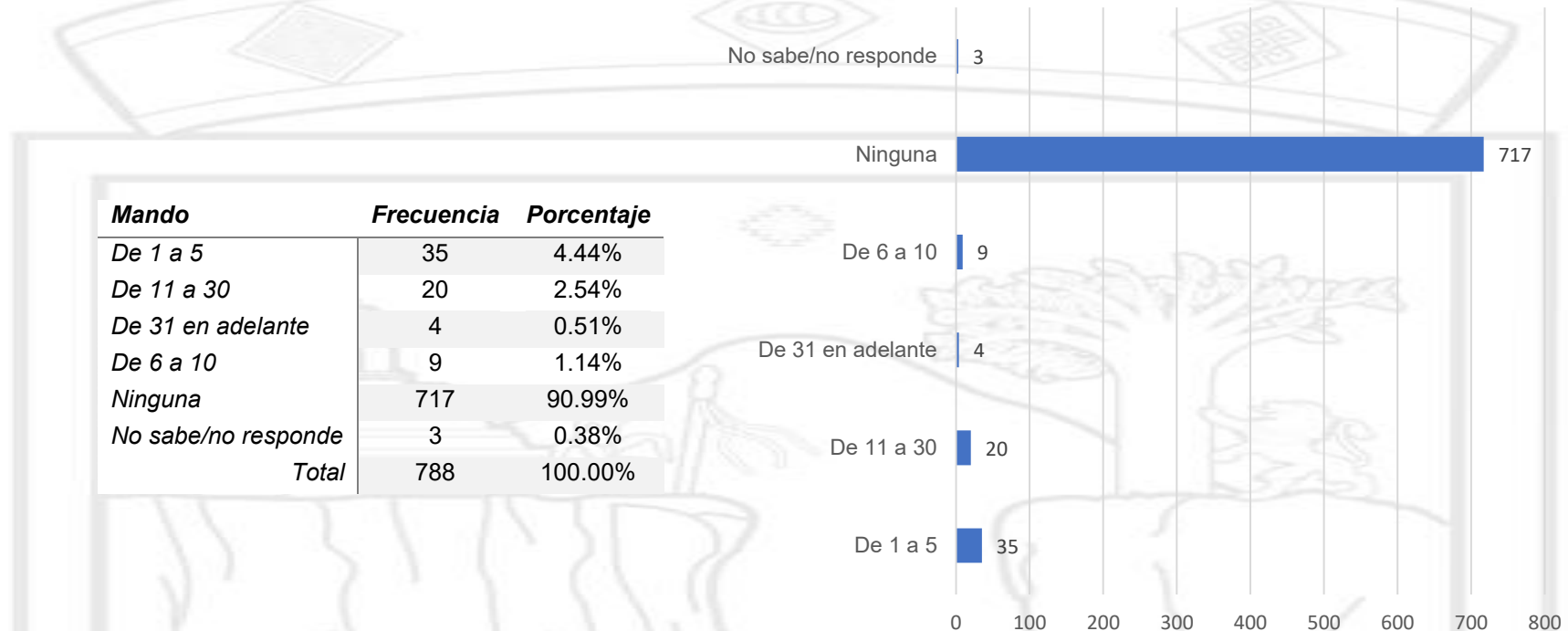
La tabla y gráfica siguiente desglosan las respuestas con mayor frecuencia con relación a la principal labor que desempeñan cada uno de los elementos encuestados; en primer lugar, tenemos *Prevención* con 551, seguido de *Vigilancia o Custodia* con 158 y finalmente *Investigación* con 79 elementos.



<b>Labor</b>	<b>Frecuencia</b>	<b>Porcentaje</b>
<i>Investigación</i>	79	10.03%
<i>Prevención</i>	551	69.92%
<i>Vigilancia o Custodia</i>	158	20.05%
<b>Total</b>	<b>788</b>	<b>100.00%</b>

## ¿Cuántas personas tiene bajo su mando o responsabilidad?

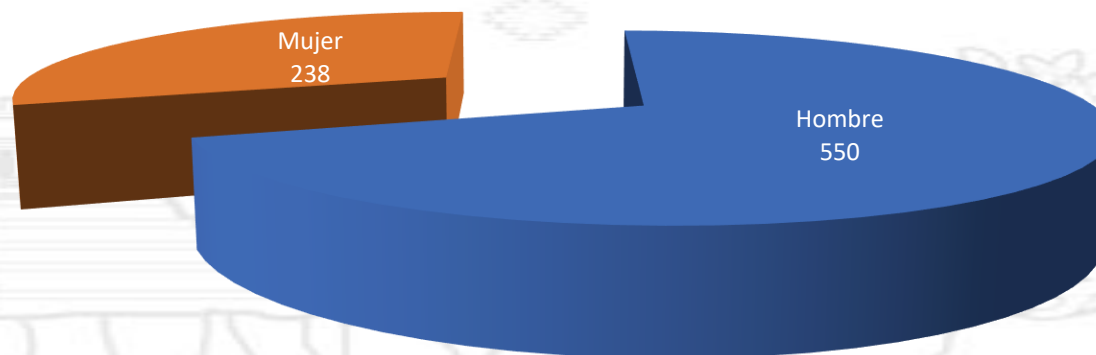
De los 788 del personal operativo encuestado, 717 indicaron no tener personas bajo su mando, esto equivale al 90.99%.



## SECCIÓN II. CARACTERÍSTICAS SOCIODEMOGRÁFICAS

### Sexo

La siguiente gráfica y tabla se muestran el sexo del personal operativo encuestado, predominando los hombres con 550 equivalente al 69.80% y 238 mujeres semejante al 30.20%.

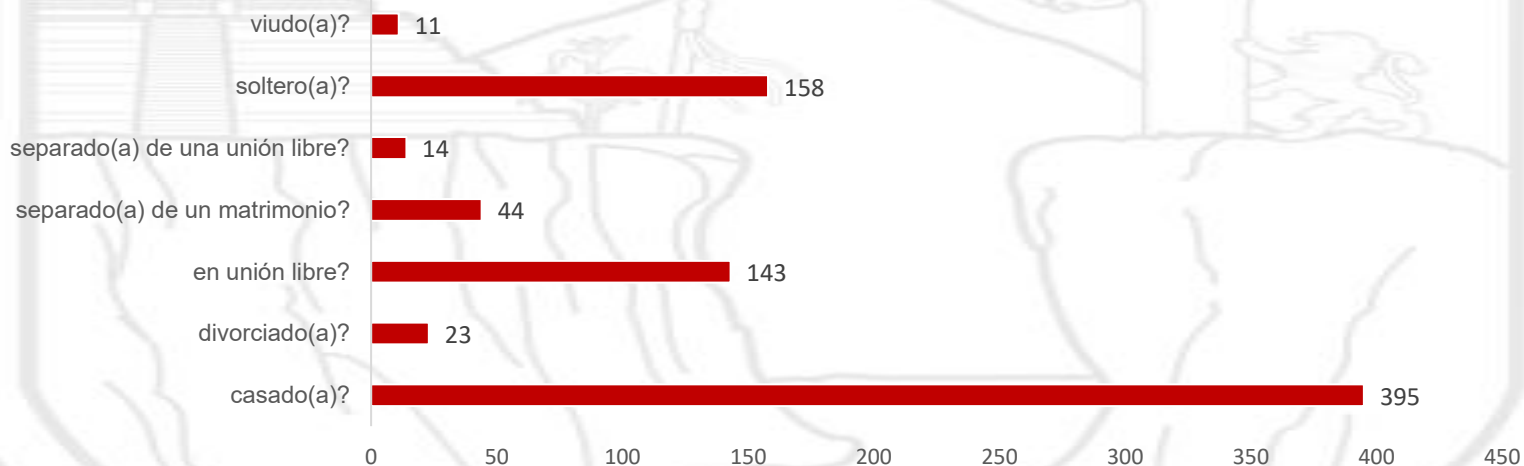


Sexo	Frecuencia	Porcentaje
Hombre	550	69.80%
Mujer	238	30.20%
Total	788	100.00%

## ¿Actualmente usted está...

Esta gráfica muestra el Estado Civil, donde el primer lugar se lo lleva Casado (a) con 395 del personal operativo encuestado, seguido de 158 elementos que son soltero (a) y en tercer lugar esta Union libre con 143 elementos.

<i>Estado Civil</i>	<i>Frecuencia</i>	<i>Porcentaje</i>
<i>casado(a)?</i>	395	50.13%
<i>divorciado(a)?</i>	23	2.92%
<i>en unión libre?</i>	143	18.15%
<i>separado(a) de un matrimonio?</i>	44	5.58%
<i>separado(a) de una unión libre?</i>	14	1.78%
<i>soltero(a)?</i>	158	20.05%
<i>viudo(a)?</i>	11	1.40%
<i>Total</i>	788	100.00%

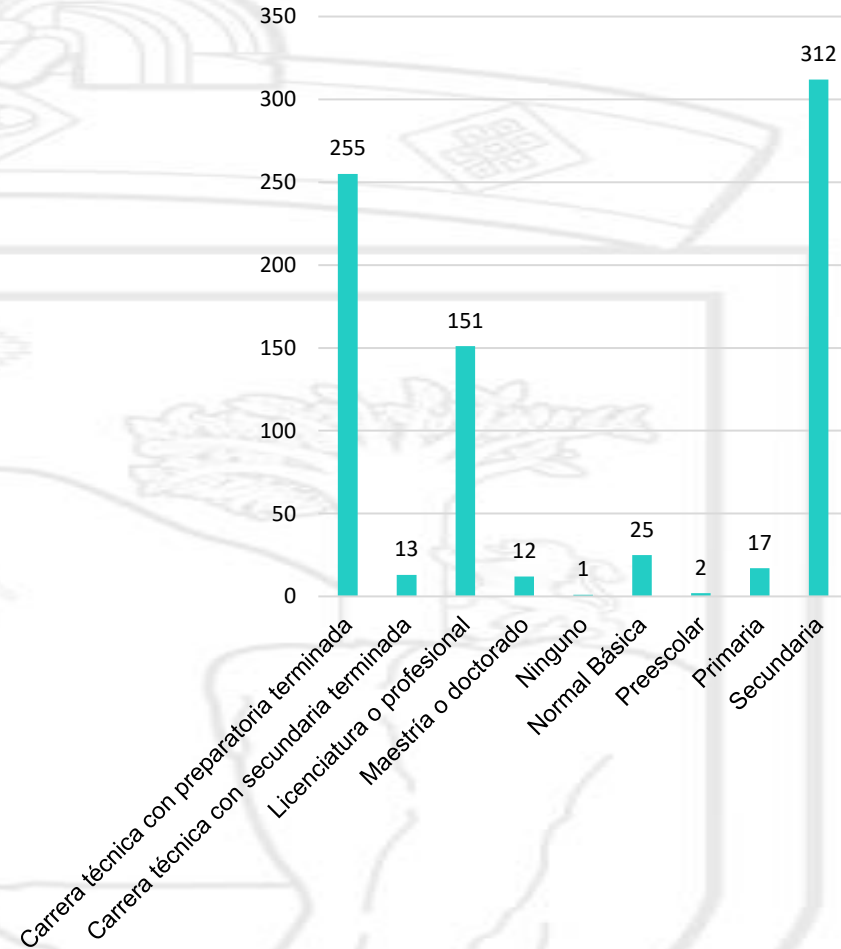


# Encuesta Institucional 2025

## ¿Hasta qué año o grado aprobó en la escuela?

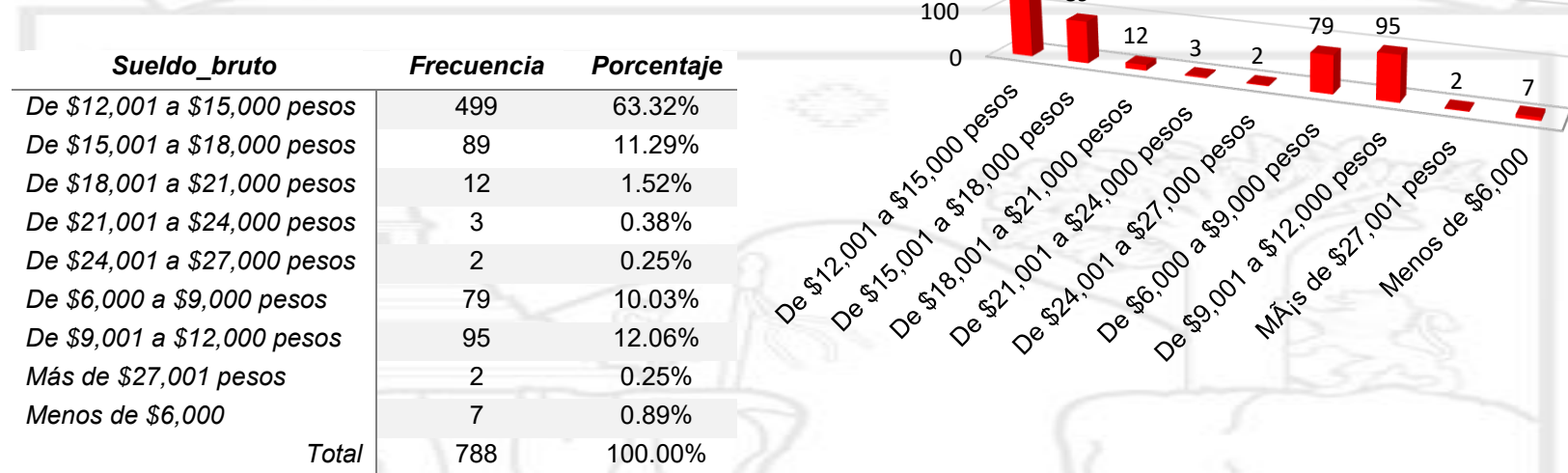
El grado escolar del personal operativo encuestado, se impone en primer lugar Secundaria con una frecuencia de 312, seguido de carrera técnica con preparatoria terminada con 255, y en tercer lugar esta Licenciatura con 151.

Grado Escolar	Frecuencia	Porcentaje
Carrera técnica con preparatoria terminada	255	32.36%
Carrera técnica con secundaria terminada	13	1.65%
Licenciatura o profesional	151	19.16%
Maestría o doctorado	12	1.52%
Ninguno	1	0.13%
Normal Básica	25	3.17%
Preescolar	2	0.25%
Primaria	17	2.16%
Secundaria	312	39.59%
<b>Total</b>	<b>788</b>	<b>100.00%</b>



## ¿A cuánto asciende su sueldo mensual bruto?

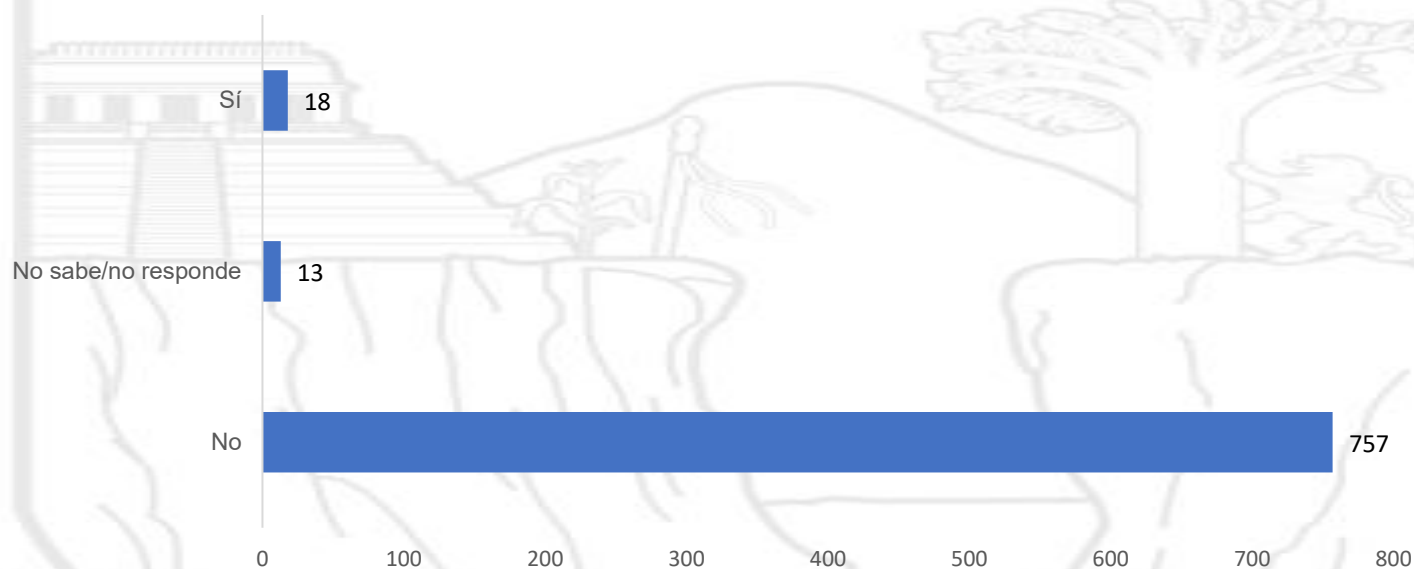
El sueldo mensual bruto con mayor frecuencia se encuentra en el rango De \$12,001 a \$15,000 pesos, con un total de 499 equivalente al 63.32%.



## ¿Usted conoce el salario digno para un policía de su entidad, recomendado por la Comisión Nacional de Salarios Mínimos (CONASAMI)?

El 96.07% del personal operativo encuestado No conocen cual es el salario digno que un policía debe percibir, solo el 2.28% Sí.

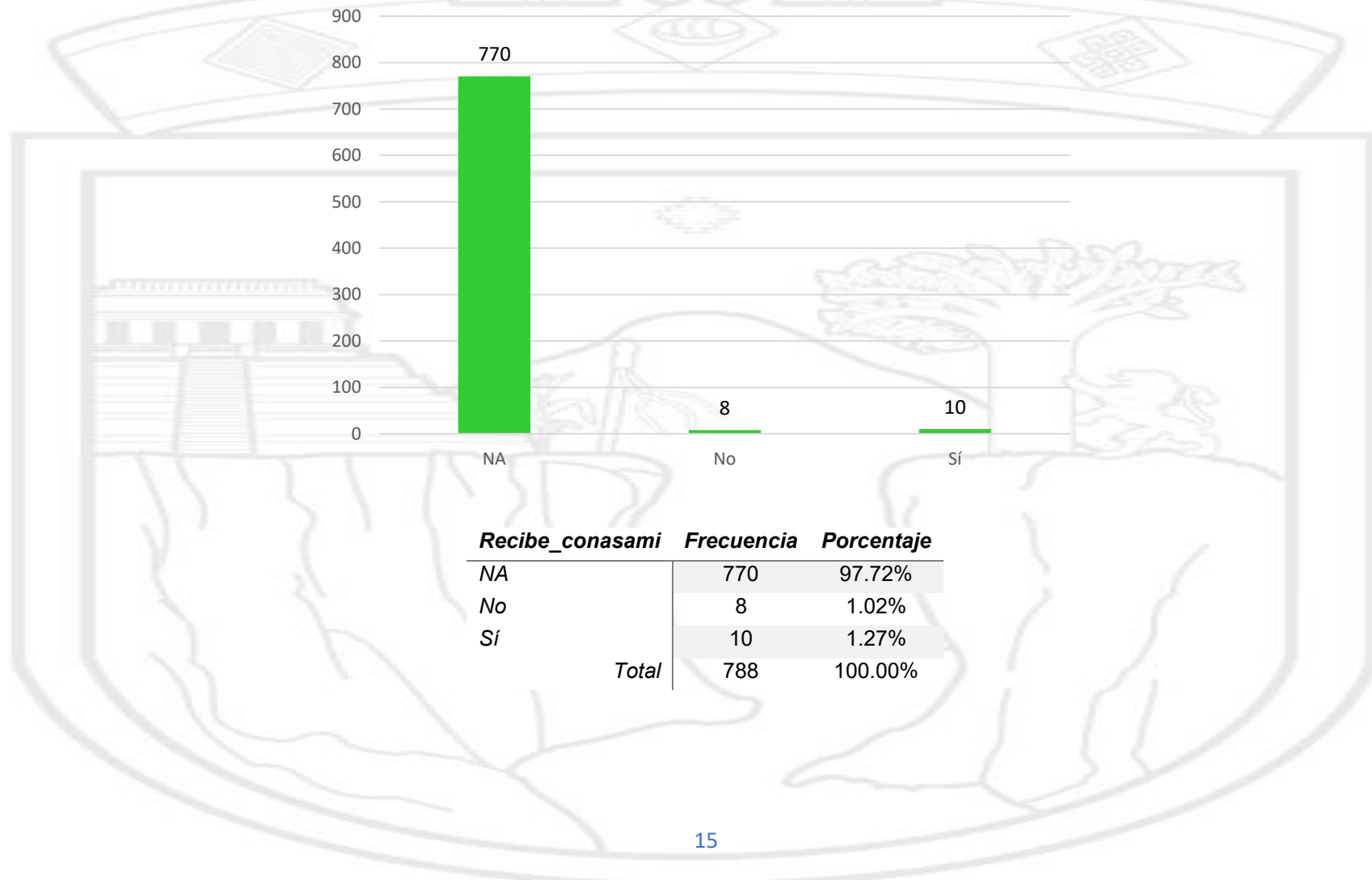
Conoce_conasami	Frecuencia	Porcentaje
No	757	96.07%
No sabe/no responde	13	1.65%
Sí	18	2.28%
<b>Total</b>	<b>788</b>	<b>100.00%</b>



# Encuesta Institucional 2025

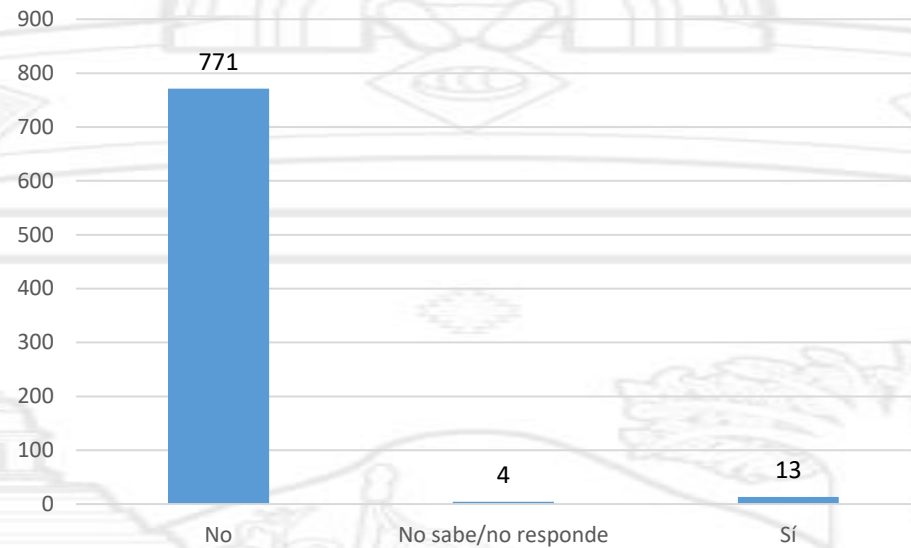
**¿Su institución/corporación le paga al menos el salario digno recomendado para su entidad?**

Derivado a que el personal operativo No sabe cuál es el salario recomendado por la Comisión Nacional de Salarios Mínimos (CONASAMI), el 97.72% No sabe si el salario que recibe es al menos el salario digno recomendado por su Entidad.



**Además de su actividad actual, ¿realiza alguna otra actividad que genere ingresos?**

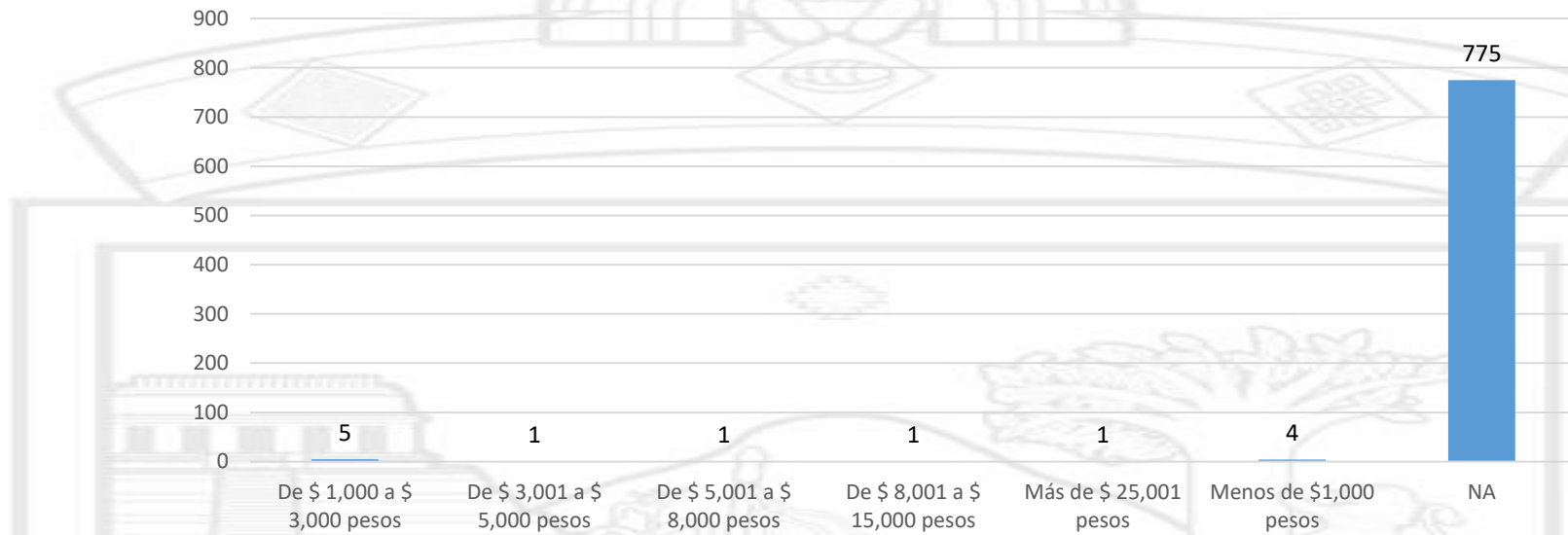
En la gráfica se puede apreciar que, 771 encuestados No realizan otra actividad que pueda generar un ingreso adicional y que solo 13 elementos respondieron que Sí.



<i>Realiza_actividad_adicional</i>	<i>Frecuencia</i>	<i>Porcentaje</i>
No	771	97.84%
No sabe/no responde	4	0.51%
Sí	13	1.65%
<i>Total</i>	788	100.00%

## ¿A cuánto asciende su ingreso adicional mensual?

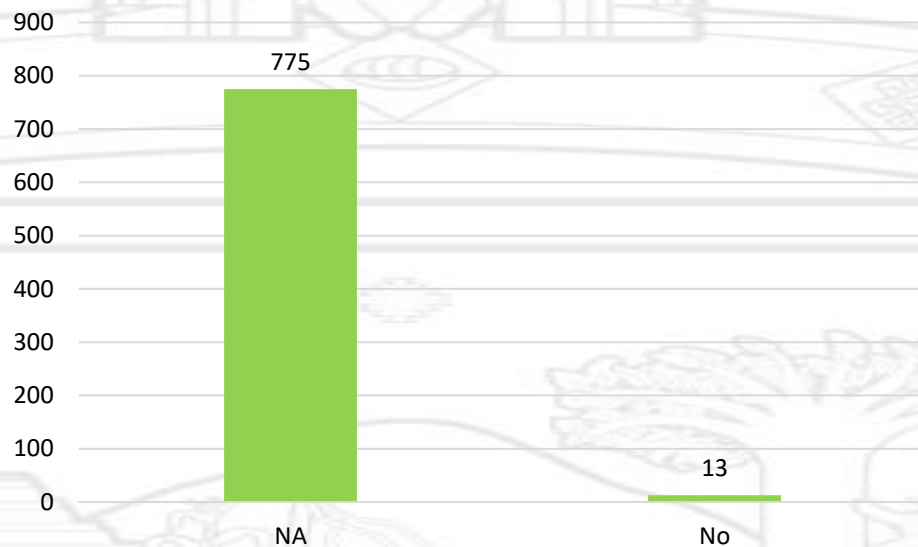
El personal operativo que respondió tener una actividad adicional a su empleo actual, 5 de 13 de ellos su ingreso adicional mensual asciende De \$ 1,000 a \$ 3,000 pesos.



<b>Ingreso_adicional</b>	<b>Frecuencia</b>	<b>Porcentaje</b>
De \$ 1,000 a \$ 3,000 pesos	5	0.63%
De \$ 3,001 a \$ 5,000 pesos	1	0.13%
De \$ 5,001 a \$ 8,000 pesos	1	0.13%
De \$ 8,001 a \$ 15,000 pesos	1	0.13%
Más de \$ 25,001 pesos	1	0.13%
Menos de \$1,000 pesos	4	0.51%
NA	775	98.35%
<b>Total</b>	<b>788</b>	<b>100.00%</b>

**Esta otra actividad, ¿está relacionada con la seguridad privada?**

El personal operativo encuestado indico que la otra actividad No está relacionada con la seguridad privada.

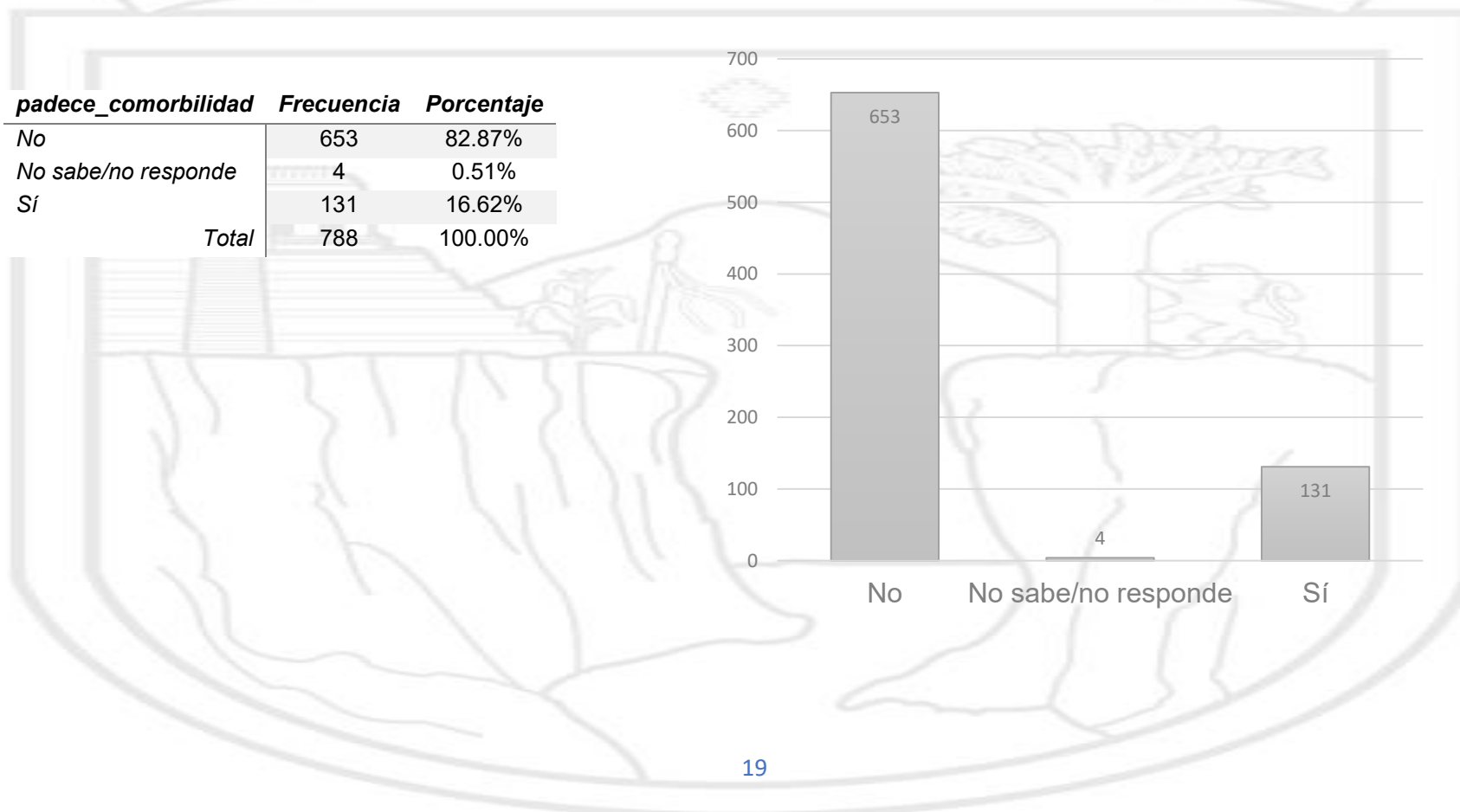


<i>Relacionada_seguridad_privada</i>	<i>Frecuencia</i>	<i>Porcentaje</i>
NA	775	98.35%
No	13	1.65%
<b>Total</b>	<b>788</b>	<b>100.00%</b>

## SECCIÓN III. SALUD

### ¿Padece o ha padecido alguna comorbilidad?

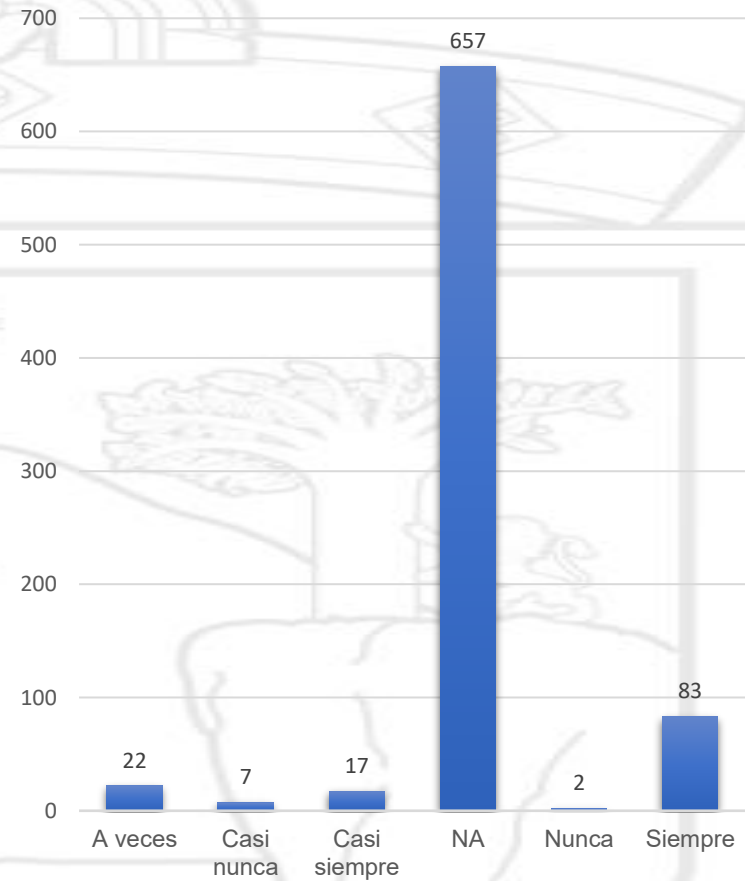
La gráfica refleja que solo 131 del personal operativo encuestado si padece o ha padecido alguna comorbilidad.



En caso afirmativo, su trabajo le permite...

Acudir a citas médicas periódicas para atender estas condiciones

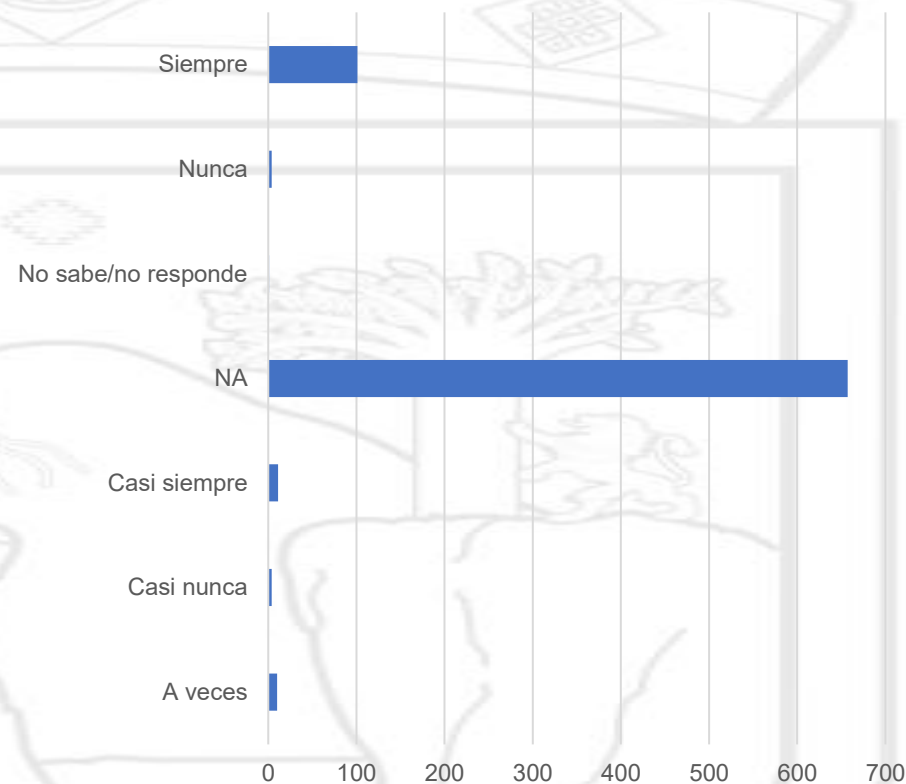
<i>Trabajo permite_citas_medicas</i>	<i>Frecuencia</i>	<i>Porcentaje</i>
A veces	22	2.79%
Casi nunca	7	0.89%
Casi siempre	17	2.16%
NA	657	83.38%
Nunca	2	0.25%
Siempre	83	10.53%
<i>Total</i>	788	100.00%



En caso afirmativo, su trabajo le permite...

Seguir el tratamiento recomendado por su médico (medicamentos y cambios de hábitos)

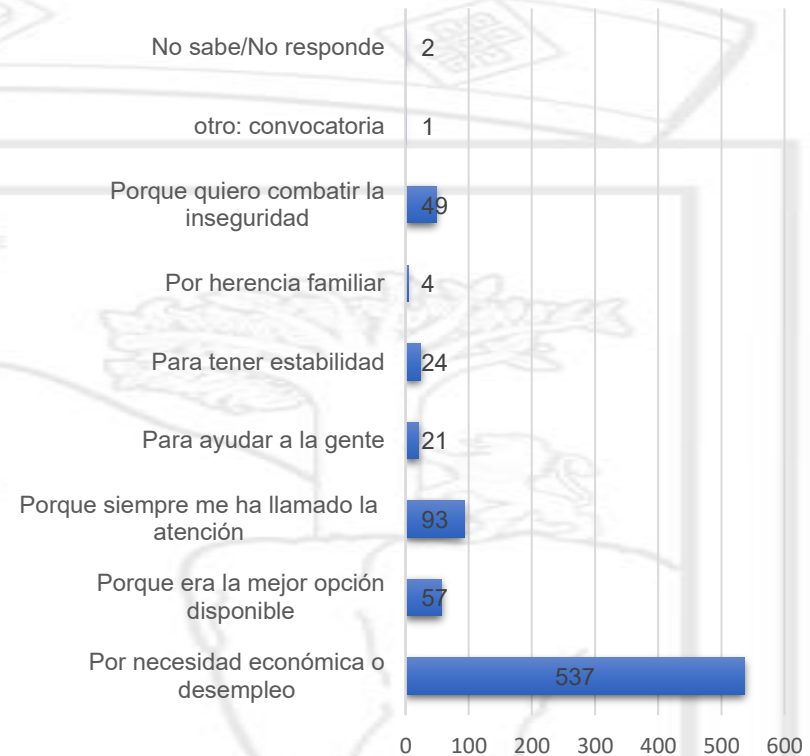
Trabajo permite tratamiento recomendado	Frecuencia	Porcentaje
A veces	10	1.27%
Casi nunca	4	0.51%
Casi siempre	11	1.40%
NA	657	83.38%
No sabe/no responde	1	0.13%
Nunca	4	0.51%
Siempre	101	12.82%
<b>Total</b>	<b>788</b>	<b>100.00%</b>



## SECCIÓN IV. PROFESIONALIZACIÓN

¿Cuál fue el motivo por el que ingresó a esta institución/corporación?

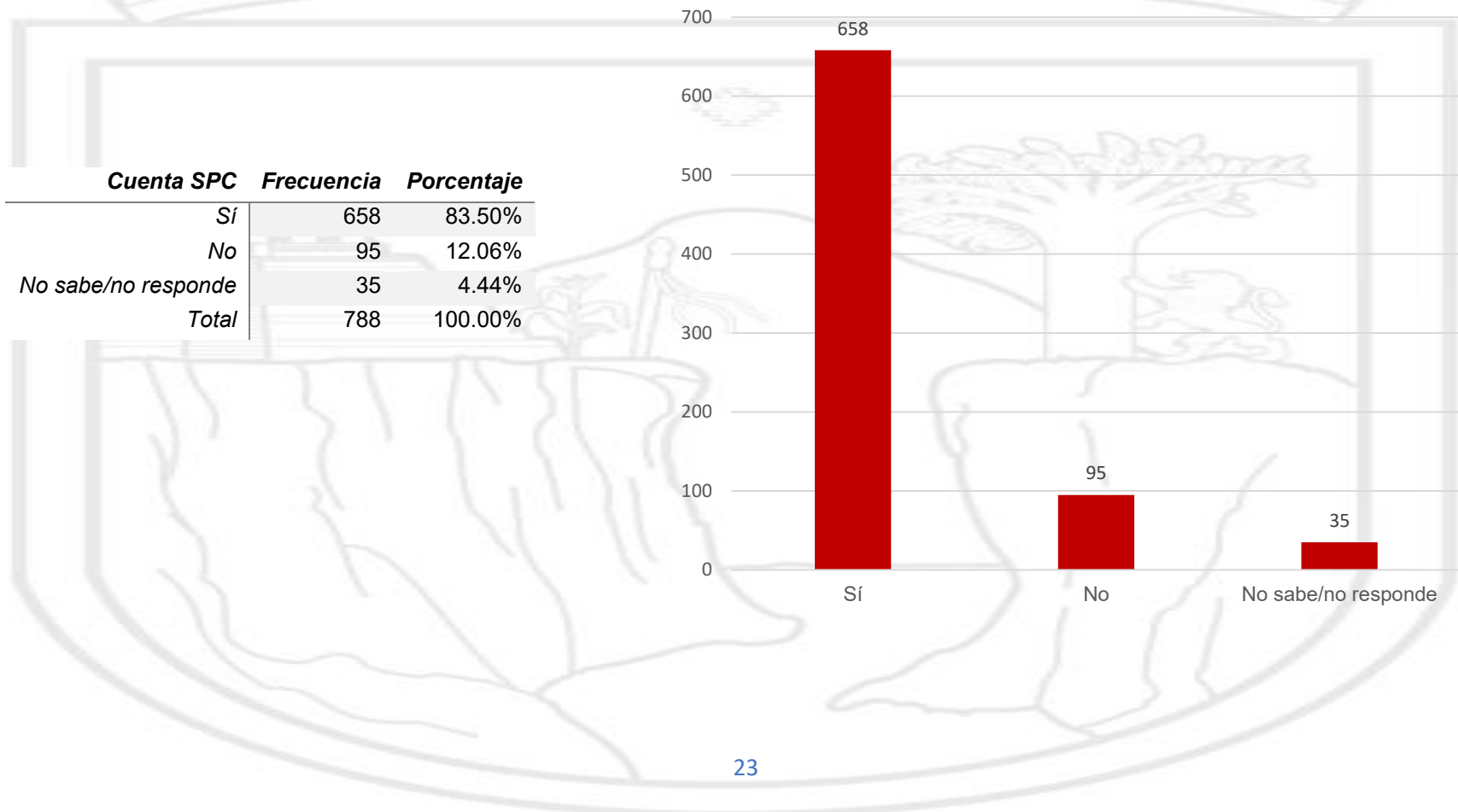
Ingreso motivo	Frecuencia	Porcentaje
Por necesidad económica o desempleo	537	68.15%
Porque era la mejor opción disponible	57	7.23%
Porque siempre me ha llamado la atención	93	11.80%
Para ayudar a la gente	21	2.66%
Para tener estabilidad	24	3.05%
Por herencia familiar	4	0.51%
Porque quiero combatir la inseguridad	49	6.22%
otro: convocatoria	1	0.13%
No sabe/No responde	2	0.25%
<b>Total</b>	<b>788</b>	<b>100.00%</b>



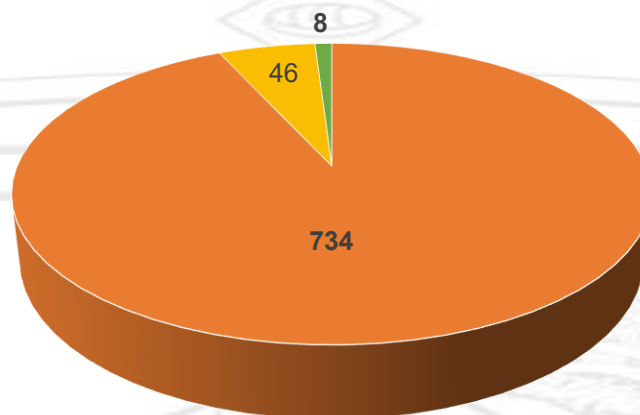
El motivo principal por el cual el personal operativo encuestado ingreso a la corporación fue: “*Por necesidad económica o desempleo*” con un 68.15%.

## ¿Su institución cuenta con Servicio Profesional de Carrera?

658 del personal operativo encuestado, indicó que su institución Si cuenta con el Servicio Profesional de Carrera (SPC), mientras que 35 respondieron que No sabe y 95 que No.



¿Conoce las funciones y requisitos que debe cubrir para el puesto que actualmente ocupa?

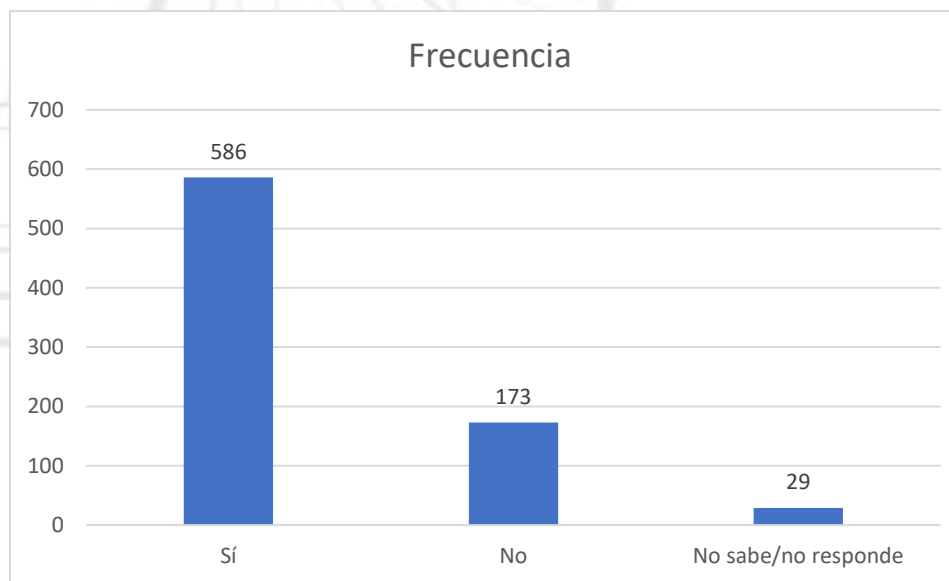


■ Sí    ■ No    ■ No sabe/no responde

<i>Conoce funciones cargo</i>	<i>Frecuencia</i>	<i>Porcentaje</i>
<i>Sí</i>	734	93.15%
<i>No</i>	46	5.84%
<i>No sabe/no responde</i>	8	1.02%
<i>Total</i>	788	100.00%

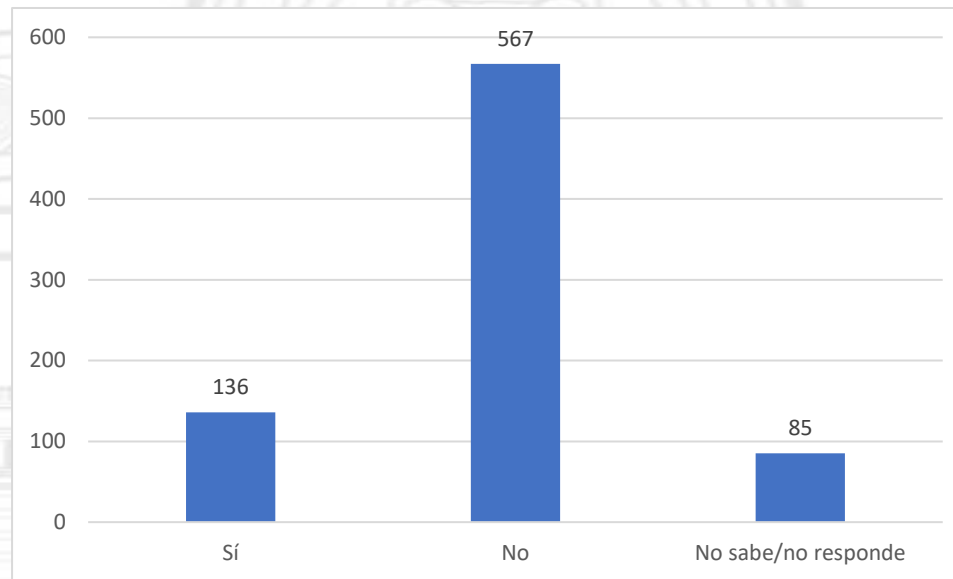
# Encuesta Institucional 2025

¿Su institución emite convocatoria pública y abierta para ocupar las plazas vacantes?



<i>ingreso_convocatoria_publica</i>	<i>Frecuencia</i>	<i>Porcentaje</i>
<i>Sí</i>	586	74.37%
<i>No</i>	173	21.95%
<i>No sabe/no responde</i>	29	3.68%
<i>Total</i>	788	100.00%

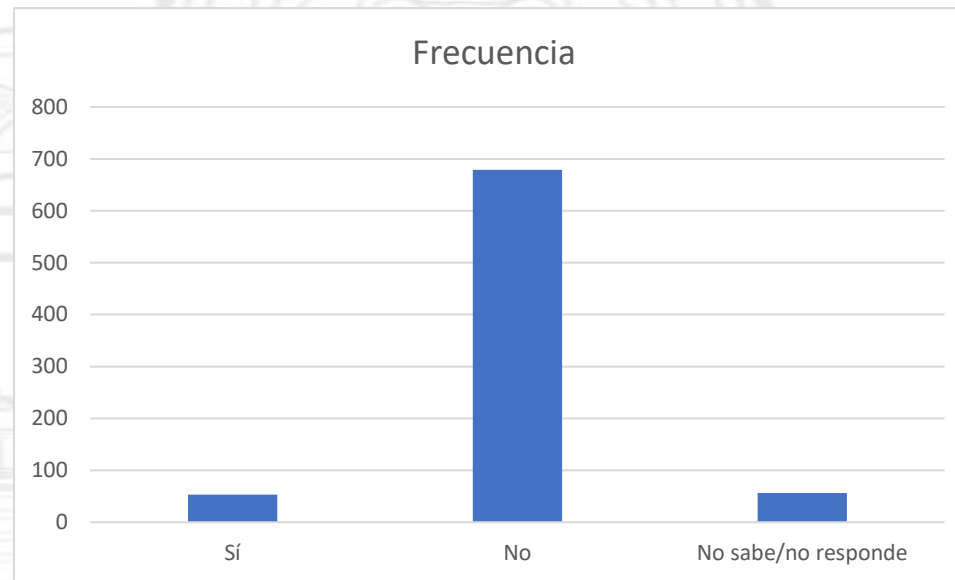
¿Cuenta con un plan individual de carrera aprobado por su institución?



<i>cuenta_plan_carrera</i>	<i>Frecuencia</i>	<i>Porcentaje</i>
<i>Sí</i>	136	17.26%
<i>No</i>	567	71.95%
<i>No sabe/no responde</i>	85	10.79%
<i>Total</i>	788	100.00%

# Encuesta Institucional 2025

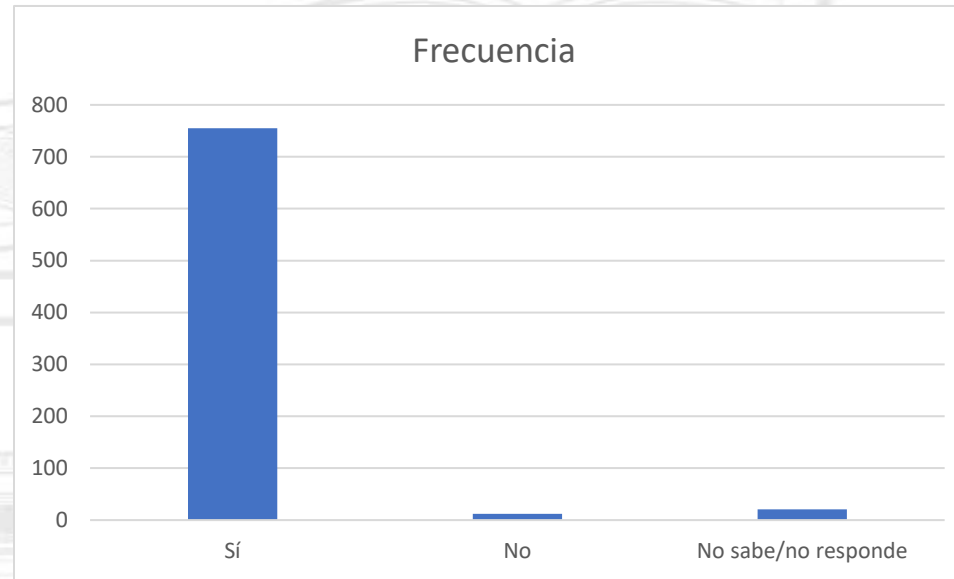
¿La promoción o ascensos se realizan a través de concursos de selección públicos y abiertos?



ascenso_concurso_publico	Frecuencia	Porcentaje
Sí	53	6.73%
No	679	86.17%
No sabe/no responde	56	7.11%
Total	788	100.00%

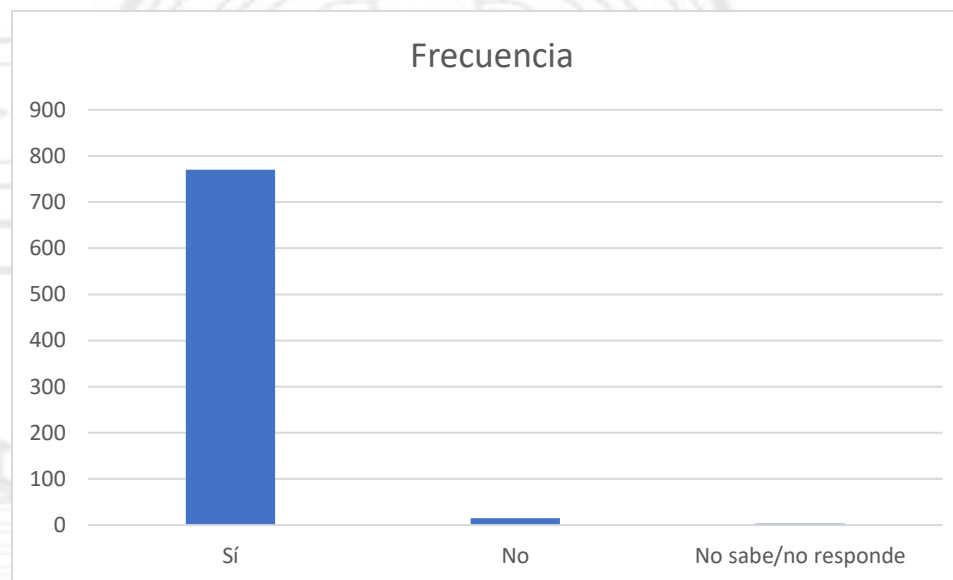
# Encuesta Institucional 2025

¿Se encuentra inscrito en el Registro Nacional de Personal de Seguridad Pública?



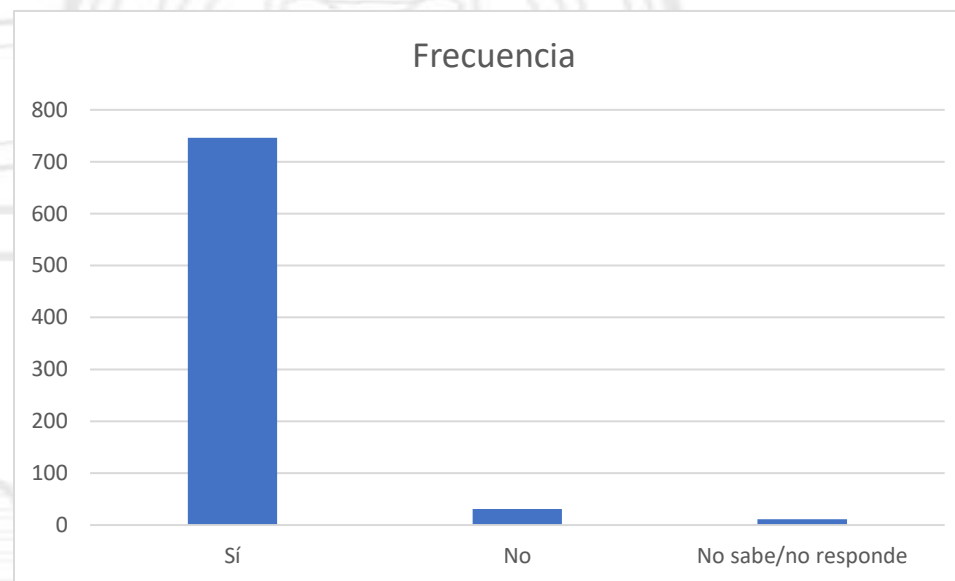
inscrito_RNPSP	Frecuencia	Porcentaje
Sí	755	95.81%
No	12	1.52%
No sabe/no responde	21	2.66%
Total	788	100.00%

## ¿Cuenta con Clave Única de Identificación Personal (CUIP)?



cuenta_CUIP	Frecuencia	Porcentaje
Sí	770	97.72%
No	15	1.90%
No sabe/no responde	3	0.38%
Total	788	100.00%

## ¿Cuenta con el Certificado Único Policial (CUP)?



cuenta_CUP	Frecuencia	Porcentaje
Sí	746	94.67%
No	31	3.93%
No sabe/no responde	11	1.40%
Total	788	100.00%

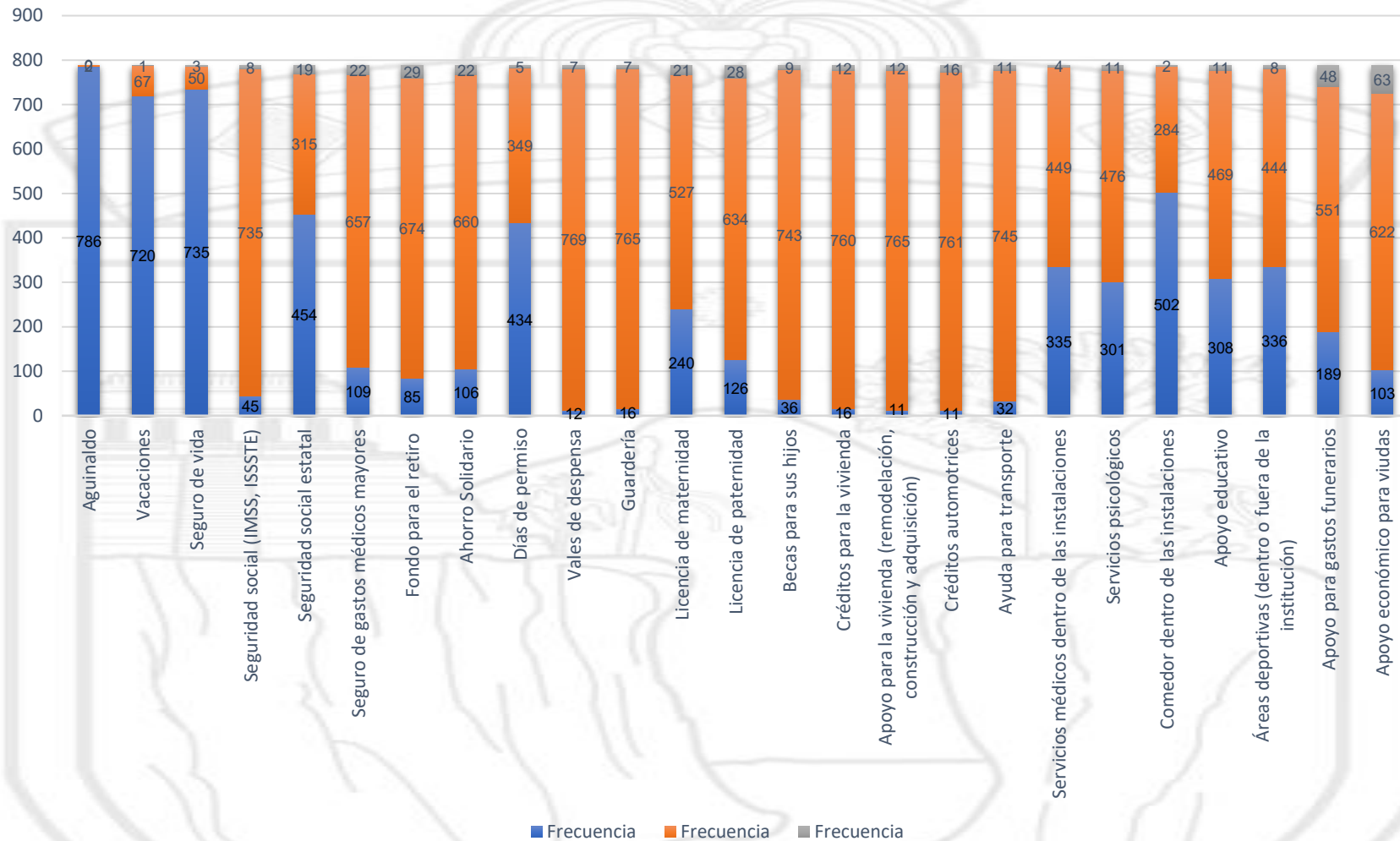
## SECCIÓN V. PRESTACIONES

¿Con cuál de las siguientes prestaciones cuenta por ley, es decir, independientemente de si las utiliza o no?

Prestaciones	Si		No		No sabe	
	Frecuencia	Porcentaje	Frecuencia	Porcentaje	Frecuencia	Porcentaje
Aguinaldo	786	99.75%	2	0.25%	0	0.00%
Vacaciones	720	91.37%	67	8.50%	1	0.13%
Seguro de vida	735	93.27%	50	6.35%	3	0.38%
Seguridad social (IMSS, ISSSTE)	45	5.71%	735	93.27%	8	1.02%
Seguridad social estatal	454	57.61%	315	39.97%	19	2.41%
Seguro de gastos médicos mayores	109	13.83%	657	83.38%	22	2.79%
Fondo para el retiro	85	10.79%	674	85.53%	29	3.68%
Ahorro Solidario	106	13.45%	660	83.76%	22	2.79%
Días de permiso	434	55.08%	349	44.29%	5	0.63%
Vales de despensa	12	1.52%	769	97.59%	7	0.89%
Guardería	16	2.03%	765	97.08%	7	0.89%
Licencia de maternidad	240	30.46%	527	66.88%	21	2.66%
Licencia de paternidad	126	15.99%	634	80.46%	28	3.55%
Becas para sus hijos	36	4.57%	743	94.29%	9	1.14%
Créditos para la vivienda	16	2.03%	760	96.45%	12	1.52%
Apoyo para la vivienda (remodelación, construcción y adquisición)	11	1.40%	765	97.08%	12	1.52%
Créditos automotrices	11	1.40%	761	96.57%	16	2.03%
Ayuda para transporte	32	4.06%	745	94.54%	11	1.40%
Servicios médicos dentro de las instalaciones	335	42.51%	449	56.98%	4	0.51%
Servicios psicológicos	301	38.20%	476	60.41%	11	1.40%
Comedor dentro de las instalaciones	502	63.71%	284	36.04%	2	0.25%
Apoyo educativo	308	39.09%	469	59.52%	11	1.40%
Áreas deportivas (dentro o fuera de la institución)	336	42.64%	444	56.35%	8	1.02%
Apoyo para gastos funerarios	189	23.98%	551	69.92%	48	6.09%
Apoyo económico para viudas	103	13.07%	622	78.93%	63	7.99%

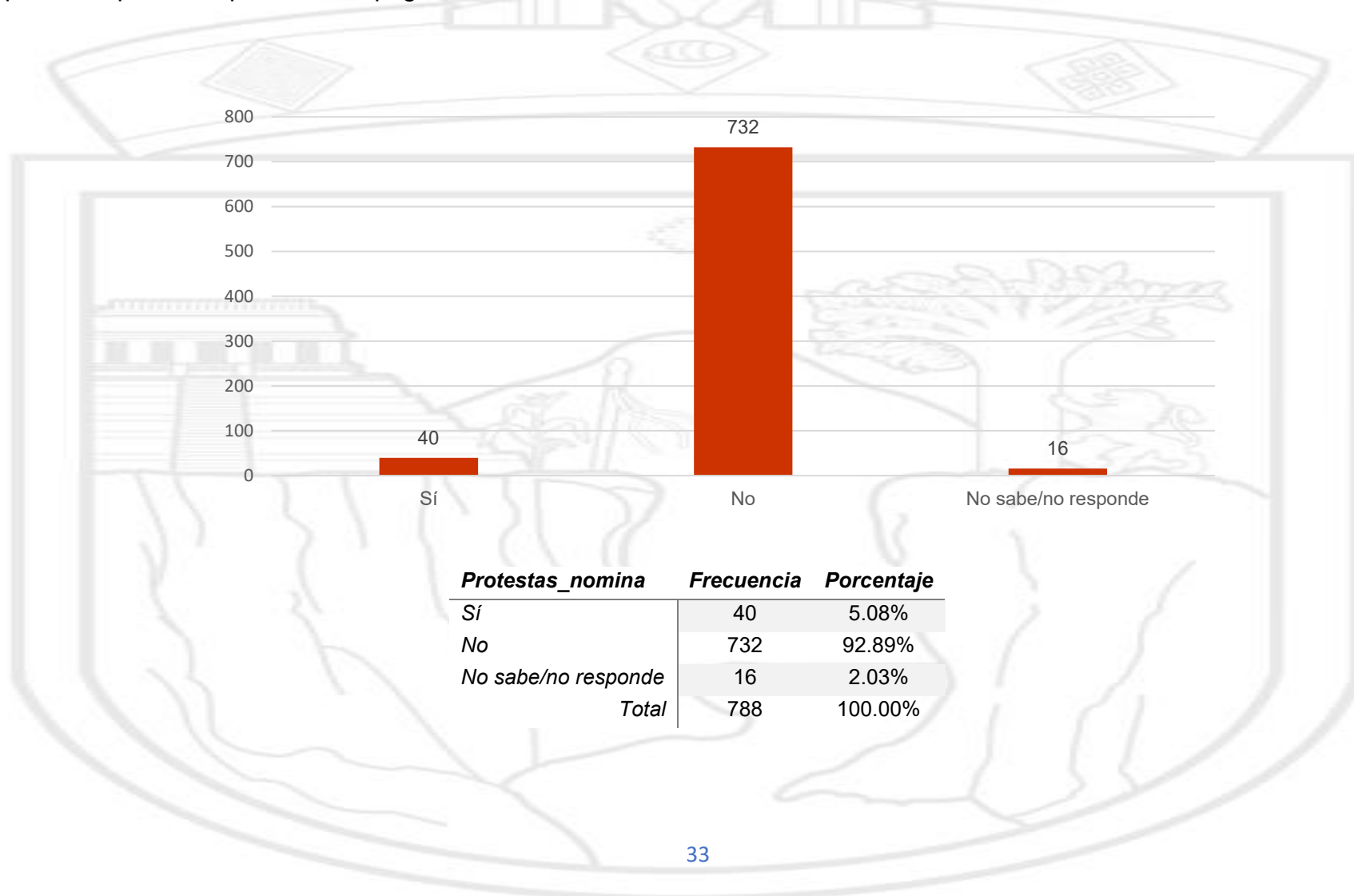
¿Con cuál de las siguientes prestaciones cuenta por ley, es decir, independientemente de si las utiliza o no?

Las prestaciones con las que se cuenta se presentan en la siguiente gráfica.



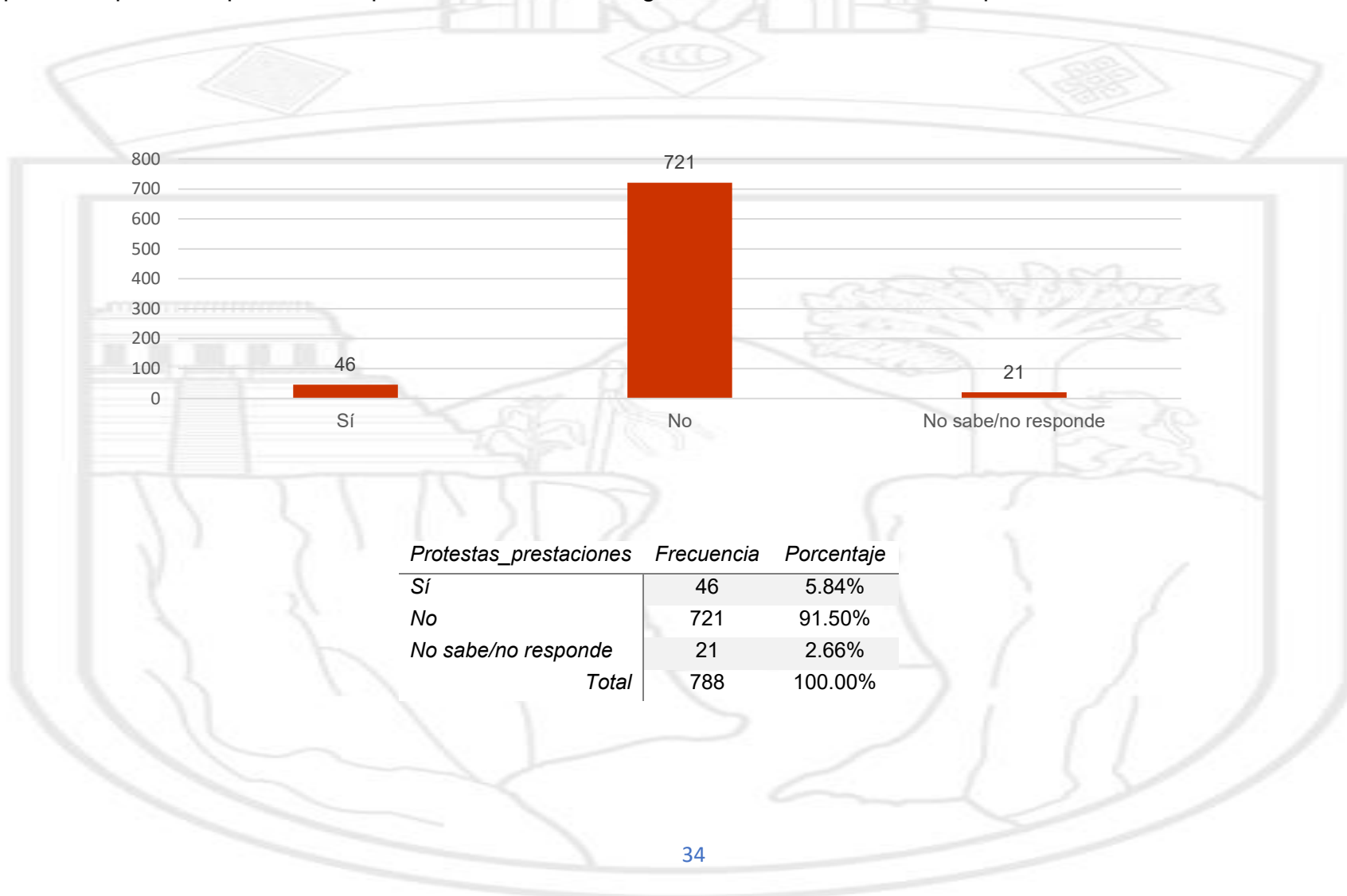
## ¿En su corporación ha habido movilizaciones o protestas por incumplimiento de pago de nómina?

La siguiente gráfica señala que 732 encuestados respondieron que en su corporación No ha habido movilizaciones o protestas por incumplimiento de pago de nómina.



## ¿En su corporación ha habido movilizaciones o protestas por incumplimiento de prestaciones?

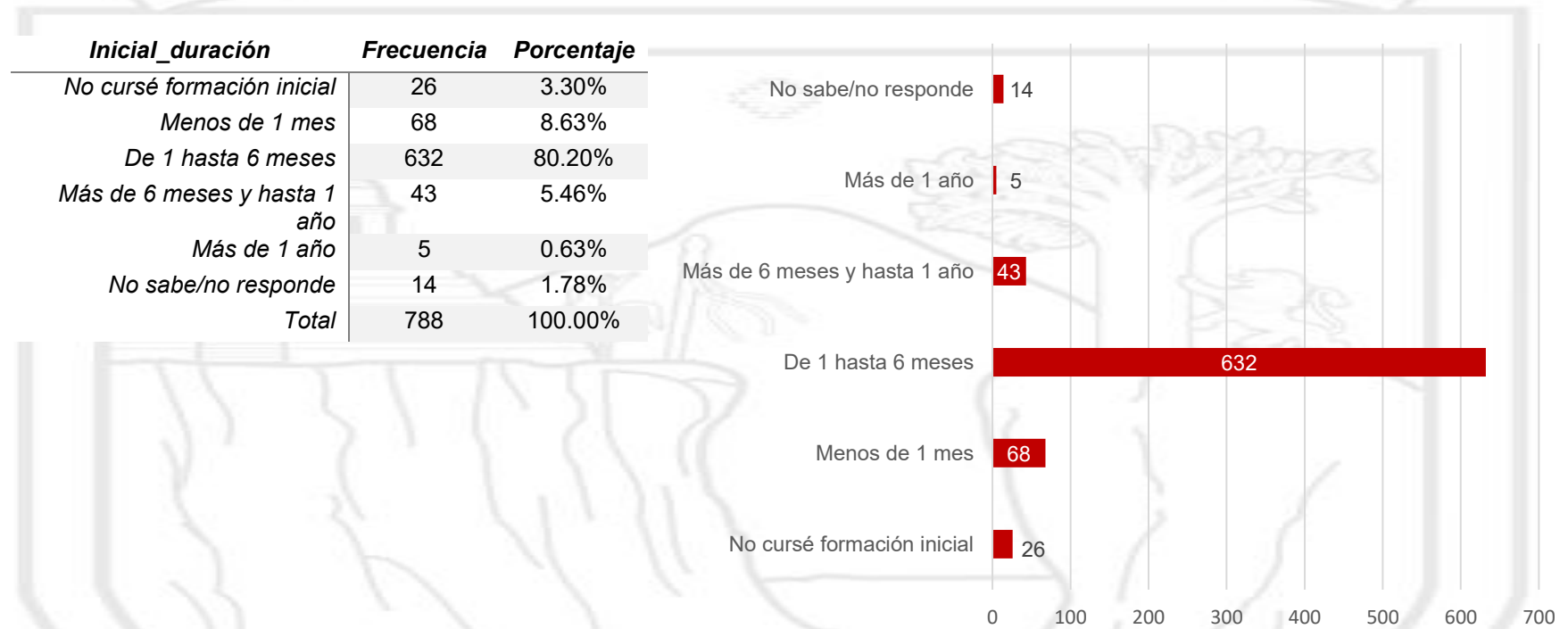
La mayoría del personal operativo que fue encuestado, indicó que en su corporación **No** ha habido movilizaciones o protestas por incumplimiento de prestaciones, sin embargo 46 encuestados indicaron que Sí.



## SECCIÓN VI. FORMACIÓN

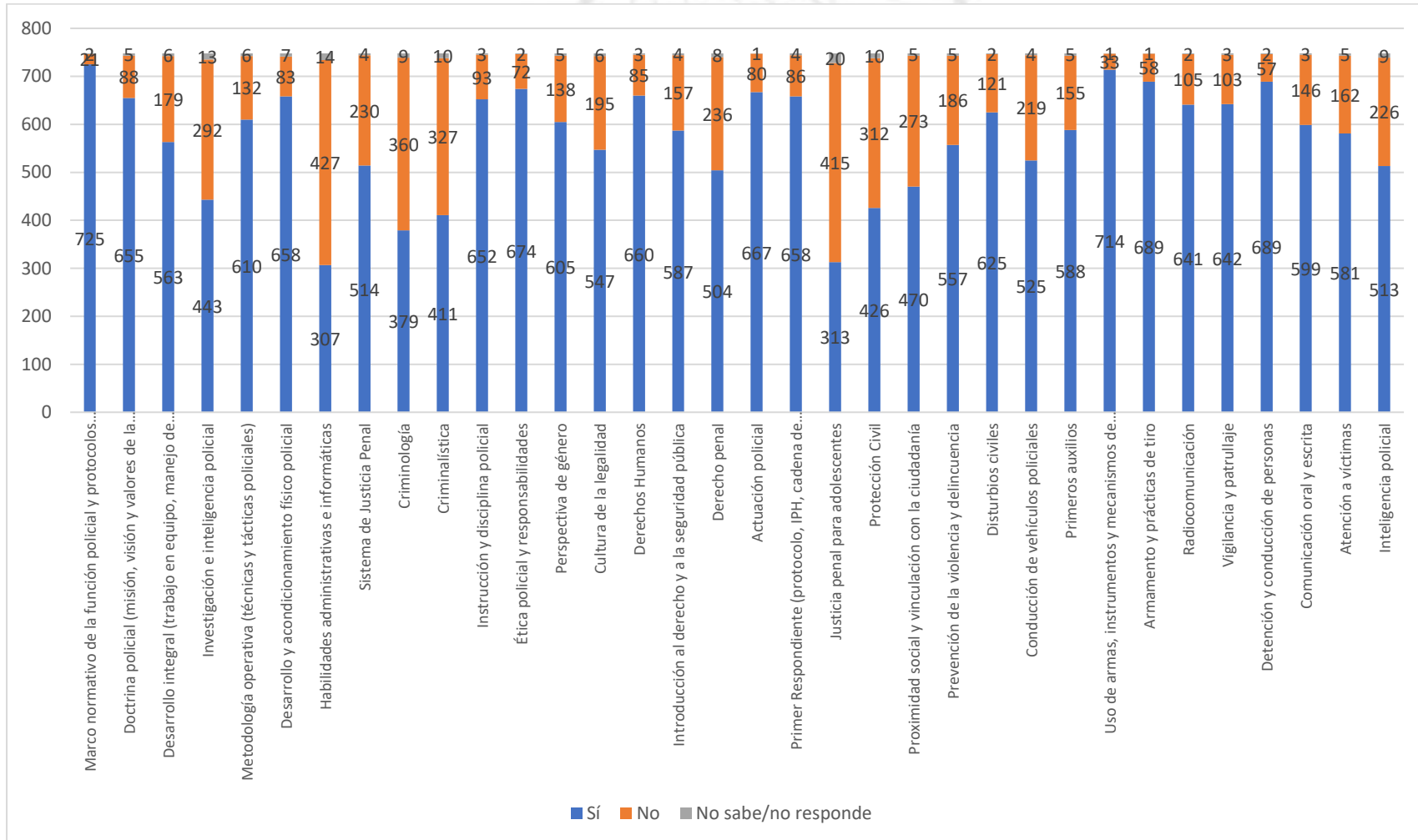
### ¿Cuánto tiempo duró su formación inicial?

La tabla y grafica siguiente describen el tiempo en que duró su formación inicial.



# Encuesta Institucional 2025

Durante su formación inicial, ¿le impartieron cursos relacionados con los siguientes temas?



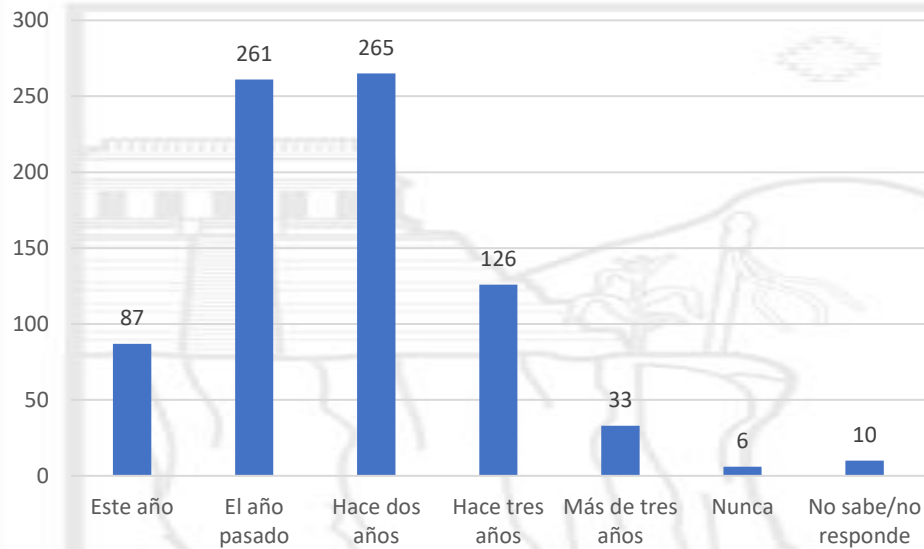
Durante su formación inicial, ¿le impartieron cursos relacionados con los siguientes temas?

<i>Temas</i>	<i>Sí</i>	<i>No</i>	<i>No sabe/no responde</i>
<i>Marco normativo de la función policial y protocolos de actuación policial</i>	725	21	2
<i>Doctrina policial (misión, visión y valores de la institución)</i>	655	88	5
<i>Desarrollo integral (trabajo en equipo, manejo de estrés, etc.)</i>	563	179	6
<i>Investigación e inteligencia policial</i>	443	292	13
<i>Metodología operativa (técnicas y tácticas policiales)</i>	610	132	6
<i>Desarrollo y acondicionamiento físico policial</i>	658	83	7
<i>Habilidades administrativas e informáticas</i>	307	427	14
<i>Sistema de Justicia Penal</i>	514	230	4
<i>Criminología</i>	379	360	9
<i>Criminalística</i>	411	327	10
<i>Instrucción y disciplina policial</i>	652	93	3
<i>Ética policial y responsabilidades</i>	674	72	2
<i>Perspectiva de género</i>	605	138	5
<i>Cultura de la legalidad</i>	547	195	6
<i>Derechos Humanos</i>	660	85	3
<i>Introducción al derecho y a la seguridad pública</i>	587	157	4
<i>Derecho penal</i>	504	236	8
<i>Actuación policial</i>	667	80	1
<i>Primer Respondiente (protocolo, IPH, cadena de custodia, puesta a disposición, uso legítimo de la fuerza...)</i>	658	86	4
<i>Justicia penal para adolescentes</i>	313	415	20
<i>Protección Civil</i>	426	312	10
<i>Proximidad social y vinculación con la ciudadanía</i>	470	273	5
<i>Prevención de la violencia y delincuencia</i>	557	186	5
<i>Disturbios civiles</i>	625	121	2
<i>Conducción de vehículos policiales</i>	525	219	4
<i>Primeros auxilios</i>	588	155	5
<i>Uso de armas, instrumentos y mecanismos de control de personas</i>	714	33	1
<i>Armamento y prácticas de tiro</i>	689	58	1
<i>Radiocomunicación</i>	641	105	2
<i>Vigilancia y patrullaje</i>	642	103	3
<i>Detención y conducción de personas</i>	689	57	2
<i>Comunicación oral y escrita</i>	599	146	3
<i>Atención a víctimas</i>	581	162	5
<i>Inteligencia policial</i>	513	226	9

## SECCIÓN VII. EVALUACIÓN

### ¿Cuándo fue la última vez que le aplicaron exámenes de control de confianza?

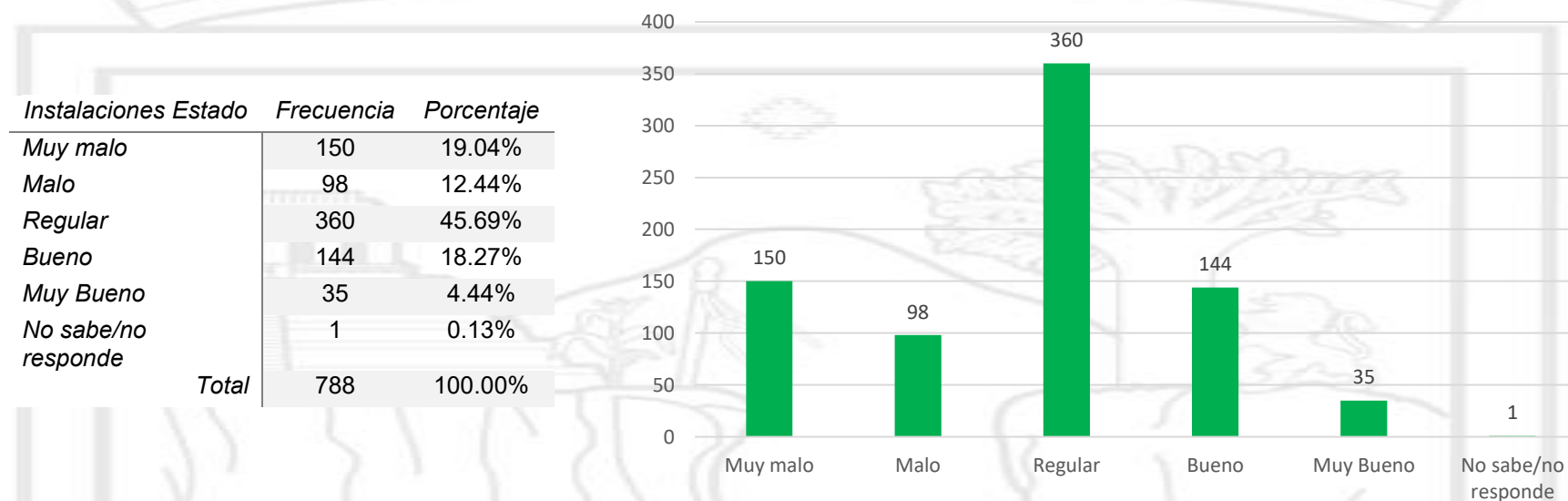
Del total 788 del personal operativo encuestado, se obtuvo como resultado que la última vez que le aplicaron exámenes de control de confianza fue: *hace dos años* con la frecuencia mayor de 265, seguido de *El año pasado* con 261 y en tercer lugar *hace tres años* con 126.



Control de última aplicación	Frecuencia	Porcentaje
<i>Este año</i>	87	11.04%
<i>El año pasado</i>	261	33.12%
<i>Hace dos años</i>	265	33.63%
<i>Hace tres años</i>	126	15.99%
<i>Más de tres años</i>	33	4.19%
<i>Nunca</i>	6	0.76%
<i>No sabe/no responde</i>	10	1.27%
<b>Total</b>	<b>788</b>	<b>100.00%</b>

## SECCIÓN VIII. INFRAESTRUCTURA

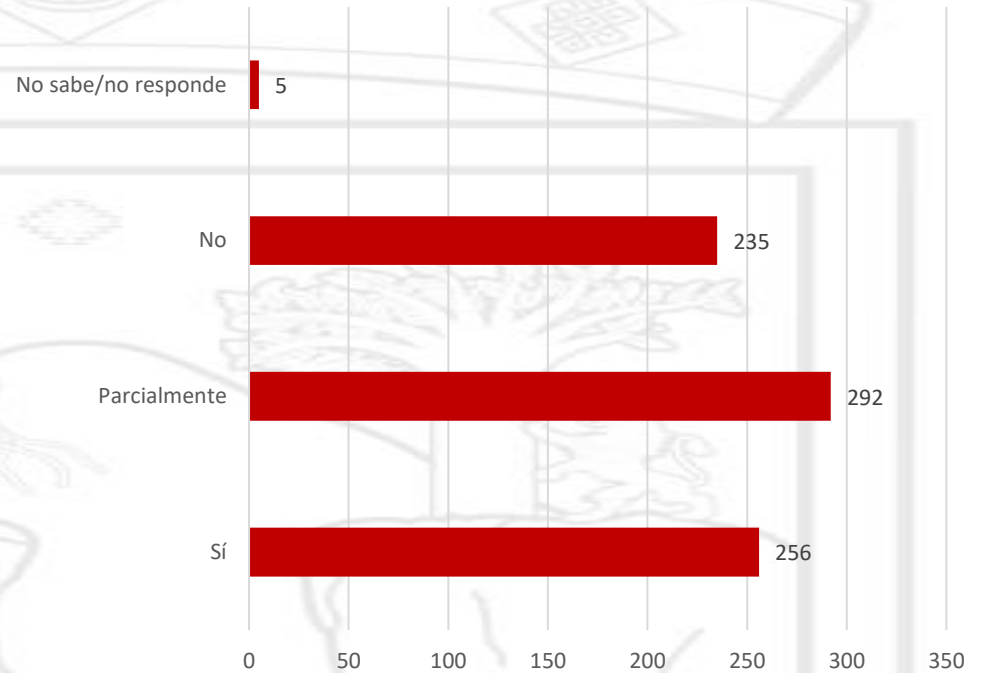
En general, ¿cómo considera el estado físico de las instalaciones donde opera?



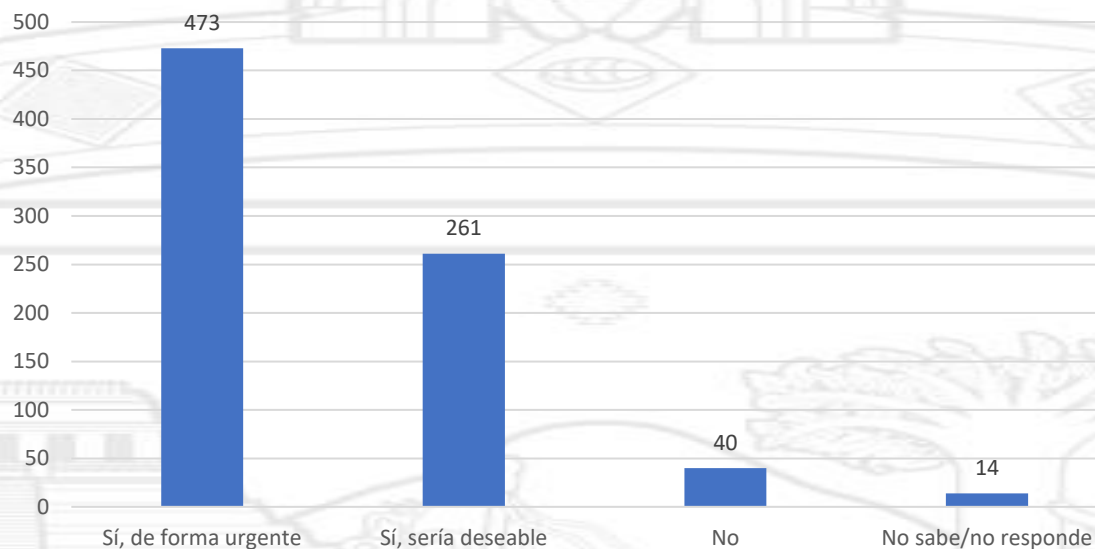
# Encuesta Institucional 2025

¿Considera que las instalaciones en las que labora le permiten operar de manera eficiente y eficaz?

<i>Instalaciones permiten operar</i>	<i>Frecuencia</i>	<i>Porcentaje</i>
Sí	256	32.49%
Parcialmente	292	37.06%
No	235	29.82%
No sabe/no responde	5	0.63%
<i>Total</i>	788	100.00%



¿Considera necesario que se lleven a cabo mejoras, ampliaciones o construcciones a las instalaciones donde actualmente labora?

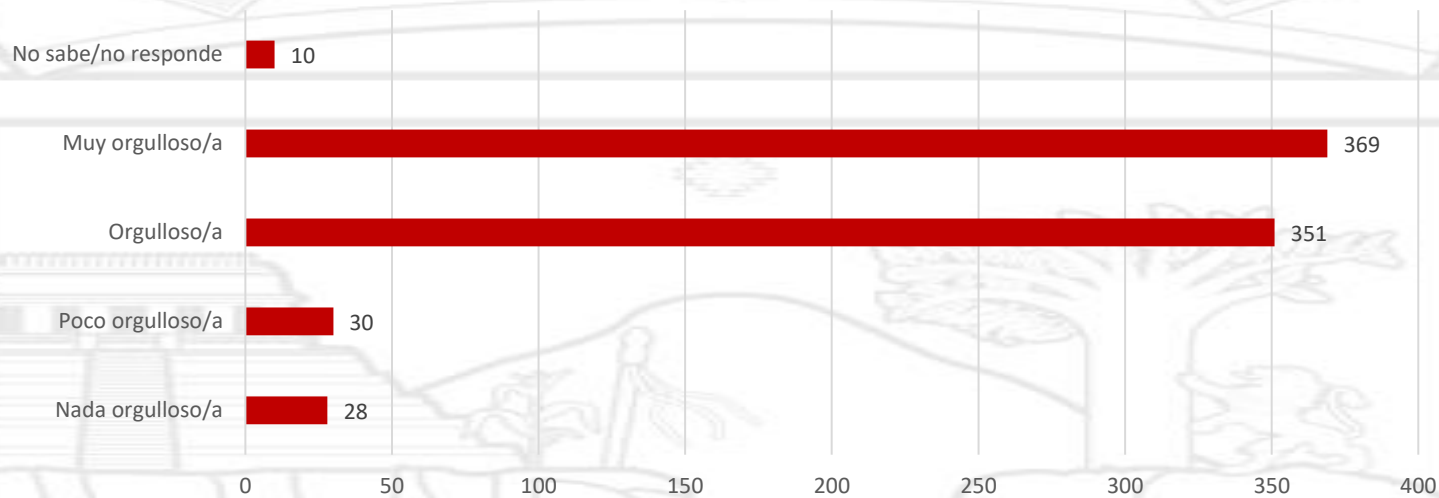


<i>Mejoras_necesidad</i>	<i>Frecuencia</i>	<i>Porcentaje</i>
<i>Sí, de forma urgente</i>	473	60.03%
<i>Sí, sería deseable</i>	261	33.12%
<i>No</i>	40	5.08%
<i>No sabe/no responde</i>	14	1.78%
<i>Total</i>	788	100.00%

## SECCIÓN IX. CONDICIONES LABORALES Y FUNCIONES POLICIALES

### ¿Qué tan orgulloso/a se siente de ser Policía Estatal/Policía Ministerial/Custodio?

720 de 788 del personal operativo encuestado, indica sentirse orgullo(a) y muy orgulloso (a) de ser Policía Estatal/Policía Ministerial/Custodio.

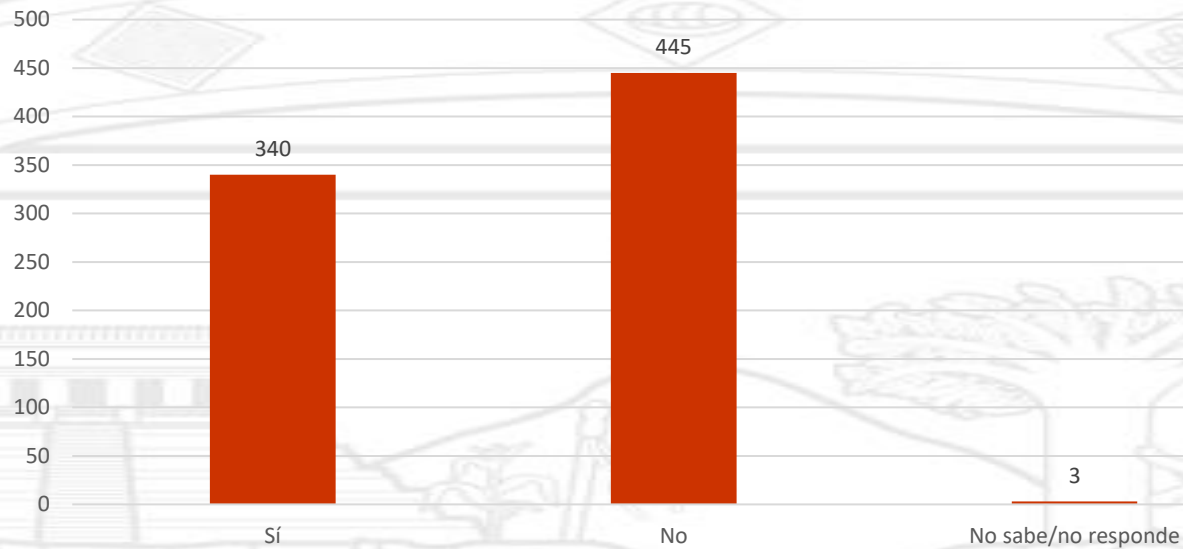


<i>Se siente orgulloso</i>	<i>Frecuencia</i>	<i>Porcentaje</i>
<i>Nada orgulloso/a</i>	28	3.55%
<i>Poco orgulloso/a</i>	30	3.81%
<i>Orgulloso/a</i>	351	44.54%
<i>Muy orgulloso/a</i>	369	46.83%
<i>No sabe/no responde</i>	10	1.27%
<i>Total</i>	788	100.00%

# Encuesta Institucional 2025

**¿Ha intervenido como primer respondiente?**

Según la siguiente tabla, el 56.47% del personal operativo que fue encuestado ha intervenido como primer respondiente.



<i>Intervenido_primer_respondiente</i>	<i>Frecuencia</i>	<i>Porcentaje</i>
<i>Sí</i>	340	43.15%
<i>No</i>	445	56.47%
<i>No sabe/no responde</i>	3	0.38%
<i>Total</i>	788	100.00%

## ¿Ha participado en audiencias del Sistema Penal Acusatorio?

La siguiente gráfica, indica que 255 encuestados, si han participado en audiencias del Sistema Penal Acusatorio y 529 No.

<i>Participado en audiencias penal</i>	<i>Frecuencia</i>	<i>Porcentaje</i>
<i>Si</i>	255	32.36%
<i>No</i>	529	67.13%
<i>No sabe/no responde</i>	4	0.51%
<i>Total</i>	788	100.00%

