

GOBIERNO CONSTITUCIONAL DEL ESTADO DE CHIAPAS
PRINCIPALES ACCIONES DE LOS OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE
AL PRIMER TRIMESTRE DEL 2025

PRESUPUESTO DEVENGADO	ASPECTO DE ATENCIÓN	OBJETIVOS		METAS		PRINCIPALES PROYECTOS Y ACCIONES
		CLAVE	DESCRIPCIÓN	CLAVE	DESCRIPCIÓN	
0.00	4 Dimensión Institucional del Desarrollo	5	Lograr la igualdad de género y el empoderamiento de las mujeres y las niñas	5.2	Eliminar todas las formas de violencia contra todas las mujeres y las niñas en los ámbitos público y privado, incluidas la trata y la explotación sexual y otros tipos de explotación	Porcentaje de convocatorias para profesionalización de servidores públicos (policías). Este ODS queda sin efecto toda vez que la acción fue asignada al ODS 5.5
75 607.97				5.5	Asegurar la participación plena y efectiva de las mujeres y la igualdad de oportunidades de liderazgo a todos los niveles decisorios en la vida política, económica y pública	Capacitación para la promoción de la igualdad de género en el sesesp y las instituciones municipales Se impartieron 2 capacitaciones con los temas: "Introducción a la perspectiva de género y Violencia de género y derechos humanos, en igualdad de género y perspectiva de género", para servidoras y servidores públicos en los municipios de Comitán de Domínguez, Chiapa de Corzo, Ocosingo, Palenque, Tuxtla Gutiérrez y Villaflores; donde participaron 88 servidores públicos, (46 mujeres y 42 hombres).
751 303.76		16	Promover sociedades pacíficas e inclusivas para el desarrollo sostenible, facilitar el acceso a la justicia para todos y crear instituciones eficaces, responsables e inclusivas a todos los niveles	16.5	Reducir sustancialmente la corrupción y el soborno en todas sus formas.	Asesoramiento jurídico a las áreas sustantivas del sesesp Se elaboraron 3 documentos jurídicos y administrativos consistentes en contratos, convenios y certificaciones, asimismo, se validaron 15 documentos que corresponden a bandos de policía, reglamentos y comodatos. Beneficiando a 166 servidores públicos (75 mujeres y 91 hombres), y 48 presidentes municipales (24 mujeres y 24 hombres).
6 134 963.90				16.6	Crear a todos los niveles instituciones eficaces y transparentes que rindan cuentas	Administración de la base de datos del sistema estatal de información sobre seguridad pública: Se emitieron 1,089 constancias de antecedentes laborales no negativos en el registro nacional de personal de seguridad pública; se inscribieron 237 elementos de la policía municipal en la dirección de información para la creación de su Clave Única de Identificación Permanente (CUIP); asimismo, se realizaron 474 tomas biométricas que consisten en huellas dactilares y palmares, en el Sistema Automatizado de Identificación de Huellas Dactilares (AFIS), registros de tomas de fotografías y toma de voz, para el personal de seguridad pública municipal. Así también, se efectuaron 401 constancias de bajas de personal de seguridad pública y 251 capturas de personal como aspirante en el Registro Nacional de Personal de Seguridad Pública (RNSP). Beneficiando a todos los habitantes del Estado. Beneficiando a 237 servidores públicos (103 mujeres y 134 hombres) Base de datos del Sistema Nacional de Seguridad Pública (Dirección de Información en Seguridad). Se llevo acabo la adquisición de 02 aires acondicionados para las oficinas de la Dirección de Información de Seguridad Pública del Secretariado Ejecutivo del Sistema Estatal de Seguridad Pública en el municipio de Tuxtla Gutiérrez. Beneficiando a 39 servidores públicos (19 mujeres y 20 hombres).

