

GOBIERNO CONSTITUCIONAL DEL ESTADO DE CHIAPAS

PRINCIPALES ACCIONES DE LOS OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE AL SEGUNDO TRIMESTRE DEL 2022

PRESUPUESTO DEVENGADO	OBJETIVOS		METAS		PRINCIPALES PROYECTOS Y ACCIONES
	CLAVE	DESCRIPCIÓN	CLAVE	DESCRIPCIÓN	
13331853.71	16	Promover sociedades pacíficas e inclusivas para el desarrollo sostenible, facilitar el acceso a la justicia para todos y crear instituciones eficaces, responsables e inclusivas a todos los niveles	16.5	Reducir sustancialmente la corrupción y el soborno en todas sus formas.	Proyecto: Administración de la base de datos del sistema estatal de información sobre seguridad pública. Se emitieron 2,940 consultas constancias de antecedentes laborales no negativos en el registro nacional de personal de seguridad pública; asimismo, se censó 957 elementos de la policía municipal en la dirección de información y 2,103 tomas biométricas que consisten en huellas decadañiles y palmares, en el Sistema AFIS (Sistema automatizado de identificación de huellas dactilares) registros de tomas de fotografías y toma de voz para personal de seguridad pública municipal. Asimismo se realizaron 710 bajas de personal de seguridad pública y 753 captura de personal como aspirante en el registro nacional de personal de seguridad pública (RNSP).
17 005 401.28			16.6	Crear a todos los niveles instituciones eficaces y transparentes que rindan cuentas	Proyecto: Profesionalización y capacitación de los elementos de seguridad pública. Como prioridad del gobierno del Estado es capacitar y profesionalizar a los policías municipales: Se capacitó a 341 policías municipales de los cuales 315 fueron de "Formación Inicial (Aspirantes)", y 26 de Formación Inicial (Activos)"
5	Lograr la igualdad de género y el empoderamiento de las mujeres y las niñas	5.5	Velar por la participación plena y efectiva de las mujeres y la igualdad de en los niveles de la adopción de decisiones en la vida política, económica y pública.	Proyecto: Capacitación para la promoción de la igualdad de Género efectiva de las mujeres y la igualdad de en el SESESP y las Instituciones municipales. oportunidades de liderazgo a todos los niveles de la adopción de decisiones en la vida política, económica y pública.	Proyecto: Capacitación para la promoción de la igualdad de Género efectiva de las mujeres y la igualdad de en el SESESP y las Instituciones municipales. oportunidades de liderazgo a todos los niveles de la adopción de decisiones en la vida política, económica y pública. El bajo avance de la meta se debió a petición del grupo de mujeres participantes, la convocatoria e impartición de talleres de prevención de las mujeres se programan para el tercer trimestre.
63 757.66		5.2	Eliminar todas las formas de violencia contra todas las mujeres y las niñas en los ámbitos público y privado, incluidas la trata y la explotación sexual y otros tipos de explotación.	Proyecto: Capacitación para la promoción de la igualdad de Género contra todas las mujeres y las niñas en el SESESP y las Instituciones municipales. Para concientizar a servidores y servidoras públicas en igualdad y perspectiva de género, se imparten 19 capacitaciones en igualdad y perspectiva de género; donde participaron 103 servidores públicos (31 mujeres y 72 hombres).	